

105年研發及產業訓儲替代役 制度宣導說明會

制度參與運作簡報

內政部役政署
研發及產業訓儲替代役專案辦公室
105年5月16日、17日



前提（制度認知要項）

整體運作機制概要

制度參與規劃

聯絡窗口資訊



❖制度參與責任

本制度穩定且優質之研發及技術專長役男，已為產業升級轉型、深耕研發及技術所面臨之人才不足的窘境，挹注研發及技術人力之供給，而產業既參與本制度並獲核配員額後，即須負起建構具產業潛力之研發及技術環境、健全完善之管理制度、經驗傳承之研發及技術團隊，以妥善運用管理及培育研發及技術人力，並接受制度管考獎懲規範等責任。



❖ 員額服勤範圍

經本制度員額申請及審查作業程序後，所核配員額之研發或產業訓儲替代役役男於服役期間屬替代役役男身分。

研發替代役從事研究發展工作，產業訓儲替代役從事技術性工作，以培養產業技術人才為產業儲備幹部。

役男服役期間之出國作業，受「替代役役男出境管理辦法」之規範。

用人單位應配合本制度於服務網站充份揭露並公告相關訊息，包括：工作性質、職務專長、福利、工作環境及地點、服勤管理規定及服務契約等，以作為媒合甄選期間役男選擇用人單位之參考依據。



前提（制度認知要項）

整體運作機制概要

制度參與規劃

聯絡窗口資訊



[illegible]

整體運作機制概要-2/11

7



替代役實施條例

- 第一章 總則
- 第二章 服役規定
- 第三章 訓練服勤管理
- 第四章 權利義務
- 第五章 撫卹
- 第六章 保險
- 第七章 罰則
- 第八章 附則



- 第十八條之一

- 用人單位應依業務需要，訂定研發替代役或產業訓儲替代役役男工作時間、請假、休假、出差、加班、激勵措施及考核等事項之服勤管理規定，送主管機關備查；其服勤管理規定違反依第五條之一第二項所定辦法者，主管機關應通知限期改正。

- ✓ 用人單位所訂之役男工作時間、請假、休假、加班等內容事項，不得低於勞動基準法所定之最低標準。
- ✓ 用人單位所訂契約內容應包括第2階段及第3階段之權利義務事項，並於公告核配員額資格後指定時間內至資訊管理系統登錄兩項文件並完成線上備查作業。
- ✓ 用人單位提供役男第2階段（第1年）服役期間工作津貼，需明訂於服務契約、送備查，以保障役男權益。
- ✓ 役男於第2階段服役期間倘請事假，因役男該階段薪俸係由政府發給，爰採以補班不扣薪方式處理。其餘所請假別均採不補班不扣薪。



前述2項文件未依規定作業者，通知限期改善，屆期未改正或未備查者，得廢止其原核配員額、限制其申請之員額或於一定期間內不得提出申請。(第55條之3)



- 第十八條之一

- 用人單位有下列情形之一者，主管機關得依申請或依職權**轉調**研發替代役或產業訓儲替代役役男**至其他用人單位**：



※未能於2個月內完成轉調者，由主管機關廢止其研發或產業訓儲替代役資格，指定改服一般替代役，補足應服役期。



- 第五十五條之二

- 研發替代役或產業訓儲替代役役男有下列情形之一者，主管機關得依申請或依職權廢止其研發替代役或產業訓儲替代役資格，改服一般替代役，補足應服役期：

對用人單位管理人員施暴或有重大侮辱之行為

違反服勤管理規定，情節重大

故意耗用物品或洩漏機密資料，致用人單位受有損害

私自經營與用人單位相關之事業

其他有害用人單位權益，經主管機關認定情節重大應廢止其資格



- 第五十五條之三

- 主管機關得對用人單位實施督導考核。
- 用人單位有下列情形之一者，主管機關應予糾正並限期改善。屆期未改善者，主管機關得廢止其原分配員額、限制其申請之員額或於一定期間內不得提出申請：





替代役實施條例施行細則

- 制定需用機關／服勤單位／用人單位定義。
 - 制定替代役之徵集權責。
 - 制定替代役役男管理規定。
 - 制定替代役役男有停役情形之處理。
- ※詳見替代役役男傷病停役檢定標準。





研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法

- 申請服研發或產業訓儲替代役之基本資格條件。
- 申請服研發或產業訓儲替代役之役男報名作業程序。
- 申請服研發或產業訓儲替代役之役男與用人單位進行洽談及登錄作業程序。
- 用人單位不得勾選錄用與該單位重要職階以上人員具一定親屬關係之役男，以及違反不得錄用規定之處理。
- 研發及產業訓儲替代役之審查甄選錄取方式及作業程序。

• 第十五條

- 用人單位應編立研發或產業訓儲替代役役男管理名冊，實施列管及異動管理。
- 用人單位應至少每半年對研發或產業訓儲替代役役男之學識、才能、品德及績效予以考核一次。
- 前二項管理及考核資料，由用人單位保存，供主管機關督導考核。

• 第十六條

- 研發或產業訓儲替代役役男無故離去職役達三日者，用人單位應即發出離役通知，並請警察機關協尋。
- 研發或產業訓儲替代役役男發生重大事故或無故擅離職役累計逾七日者，用人單位應妥為處理，並於二十四小時內通報主管機關。

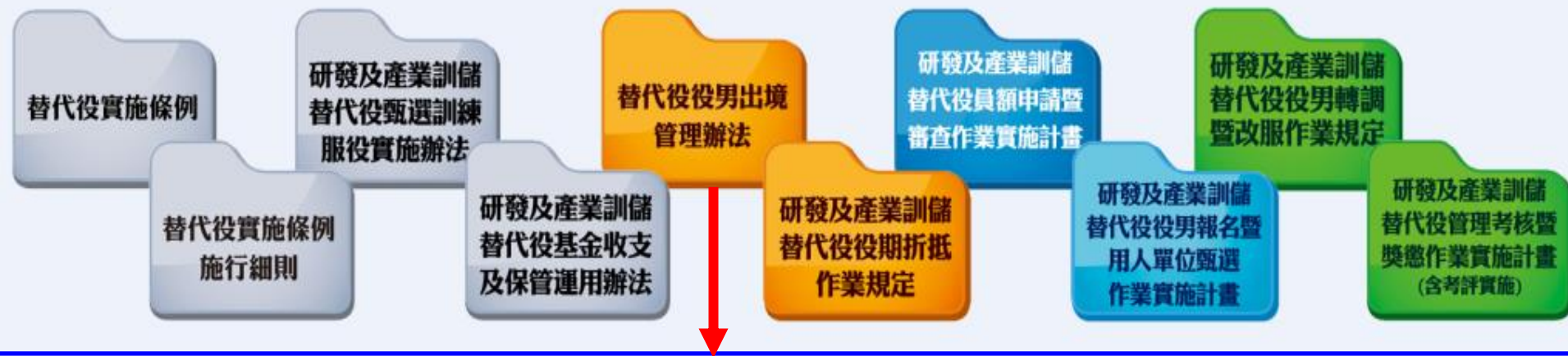
※依替代役實施條例第52條（替代役役男無故不就指定之替代役職役、擅離職役累計逾7日者，處2年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣20萬元以下罰金）之規定辦理。





研發及產業訓儲替代役基金收支保管及運用辦法 (含研究發展費及產業訓儲費繳納基準)

- 制定基金之來源。
- 制定基金之用途。
- 制定研究發展費及產業訓儲費之繳納基準計算公式。
- 制定研發或產業訓儲替代役役男第二階段服役期間，服役日數不足月時，研究發展費或產業訓儲費之繳納計算方式。
- 制定研究發展費或產業訓儲費採預繳制。



替代役役男出境管理辦法

- 制定替代役役男**申請出境事由**、赴大陸地區規定。
- 制定替代役役男申請出境作業程序、出境期間限制。
- 制定出境期限屆滿，申請延期事由、期限及程序。
- 替代役役男出境逾返國規定期限時之處理。
- 替代役役男出境逾規定期限返國後，其再次申請出境之限制。
- 用人單位對**役男出國未歸者應即辦理通報之責任**。

替代役役男出境管理辦法

17

申請事由		天數限制 (次)	第1階段 役男提出	第2階段 用人單位提出	第3階段 用人單位提出
用人單位派遣	赴國外從事與其業務相關之 考察、會議、展覽、蒐集資料、學術交流 等	30日		✓	✓
	赴國外接受與其業務有關之 訓練或進修 ，但不得遴派研發或產業訓練儲替代役役男赴大陸地區接受與其業務有關之訓練或進修	30日		✓	✓
	代表國家 出國參加各類競賽	視狀況	✓	✓	✓
探親	配偶或直系血親居留國外，設有戶籍或取得居留權。但限於第三階段服役期間始得提出申請	7日/每年以1次為限			✓
休假、婚假或例假期間出國旅遊。但以婚假提出申請者以一次為限		8日/每年以1次為限			✓
配偶或直系血親病危或死亡，須出境探病或奔喪		病7日 喪15日	✓	✓	✓
因 特殊事由 必須本人親自處理		7日		✓	✓

- ❖ 研發或產業訓練儲替代役役男於服役期間**累計之出境總日數**，不得逾應服役期之**二分之一**。
- ❖ **出境日數係指出境翌日起至返國入境日止之總日數。**
- ❖ 出境申請事由若為**訓練或進修**，除出境登錄外，另須於訓練進修作業登錄。訓練進修期間合計以不超過應服役期**二分之一**為限。
- ❖ 婚假自104年1月1日起採外加方式處理，即同年度內役男得申請以婚假及休(例)假出國旅遊，惟婚假仍以一次為限。



研發及產業訓儲替代役役期折抵作業注意事項

- 役期折抵之項目及計算方式、役期折抵申請程序等。(105年4月公告)
- 82年次以前出生之役男高中及大學軍訓課程折減合計不得逾30日
- 83年次以後出生之役男高中及大學軍訓課程折減合計不得逾15日

※研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法第22條：研發或產業訓儲替代役役男役期之折抵，依下列規定辦理：

1. 役男於其第二階段服役期間屆滿二個月前申請折抵役期者，得優先折抵其第二階段服役役期。
2. 役男於前款規定期限後始提出申請折抵役期者，以折抵其第三階段服役役期為限。

整體運作機制概要-8/11

19



研發及產業訓儲替代役員額申請暨審查作業實施計畫 (106年度員額)

- 制定研發及產業訓儲替代役之適用產業範圍、員額申請、審查、核配等作業規定。
- 預定開放申請期間8月。(預計105年7月公告、辦理員額申請說明會)

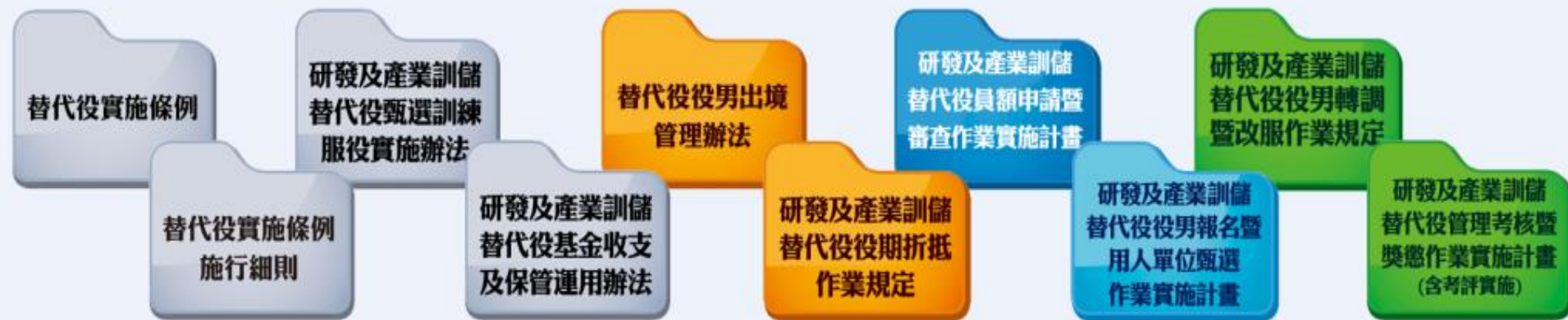
新創事業負責人申請於自創事業服研發替代役實施計畫

- 申請之新創事業或其負責人應符合條件。
- 適用產業範圍、申請、審查(計畫暨簡報)、核配作業。
- 申請期間：採全年度受理。(105年5月2日已公告)

新增

整體運作機制概要-9/11

20

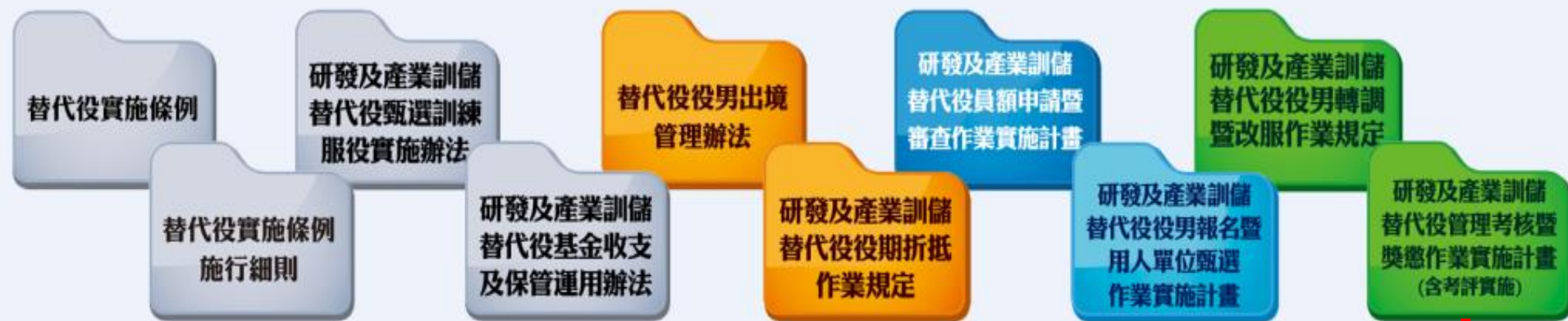


研發及產業訓儲替代役役男報名暨用人單位甄選作業實施計畫 (106年度員額)

- 役男報名、役男選填
- 用人單位甄選及函報錄用名冊
- 專長審查及錄取作業
- 應注意事項

※預計105年10月公告。

※預計學生校園宣導10月、報名甄選次年1月。



管理考核暨獎懲作業實施計畫

- 役男及用人單位之管考期間、管考項目 (「役男管理考核作業說明」及「用人單位管理考核作業說明」) (每半年回報)
- 考評實施作業 (實地訪查 / 電話訪查)
- 管考結果影響 (績優評選及獎勵、用人單位管考分數影響次年度員額申請核配)

※已於105年5月11日公告更新版。104年管考分數 (預計105年6月下旬開放以帳號密碼查詢) 將作為106年度員額核配—基本員額之計算依據。(請依網站公告之最新版本為準據)

※預計11月辦理說明會。



役男轉調及改服作業規定(修訂中)

- 申請對象
- 申請事由 (單位組織變革、計畫變更、其他狀況)
- 申請作業
- 審查程序及結果 (轉調 / 改服 / 轉換)
- 管理考核及獎懲
- 接收作業 (近2年核配員額單位)
- 其他 (員額移轉)

※102年10月17日核定公告 (請依網站公告之**最新版本為準**據)

※預計11月辦理說明會。

前提（制度認知要項）

整體運作機制概要

制度參與規劃

聯絡窗口資訊



制度參與規劃-1/4

24

❖參與互動-網站導覽

<https://rdss.nca.gov.tw>

- 1.單位帳號申請 (平時皆可申請)
- 2.每日瀏覽「最新消息」/訂閱「電子報」(雙週刊)
- 3.單位之業務承辦人，若有更換請即時更正系統資訊

1

各項作業實施計畫下載及資料查詢

提供「制度相關法規及辦法」下載

提供「制度FAQ」參考資料

提供「說明會簡報資料」下載

提供「專案辦公室位置圖及交通資訊」及「諮詢服務窗口」下載

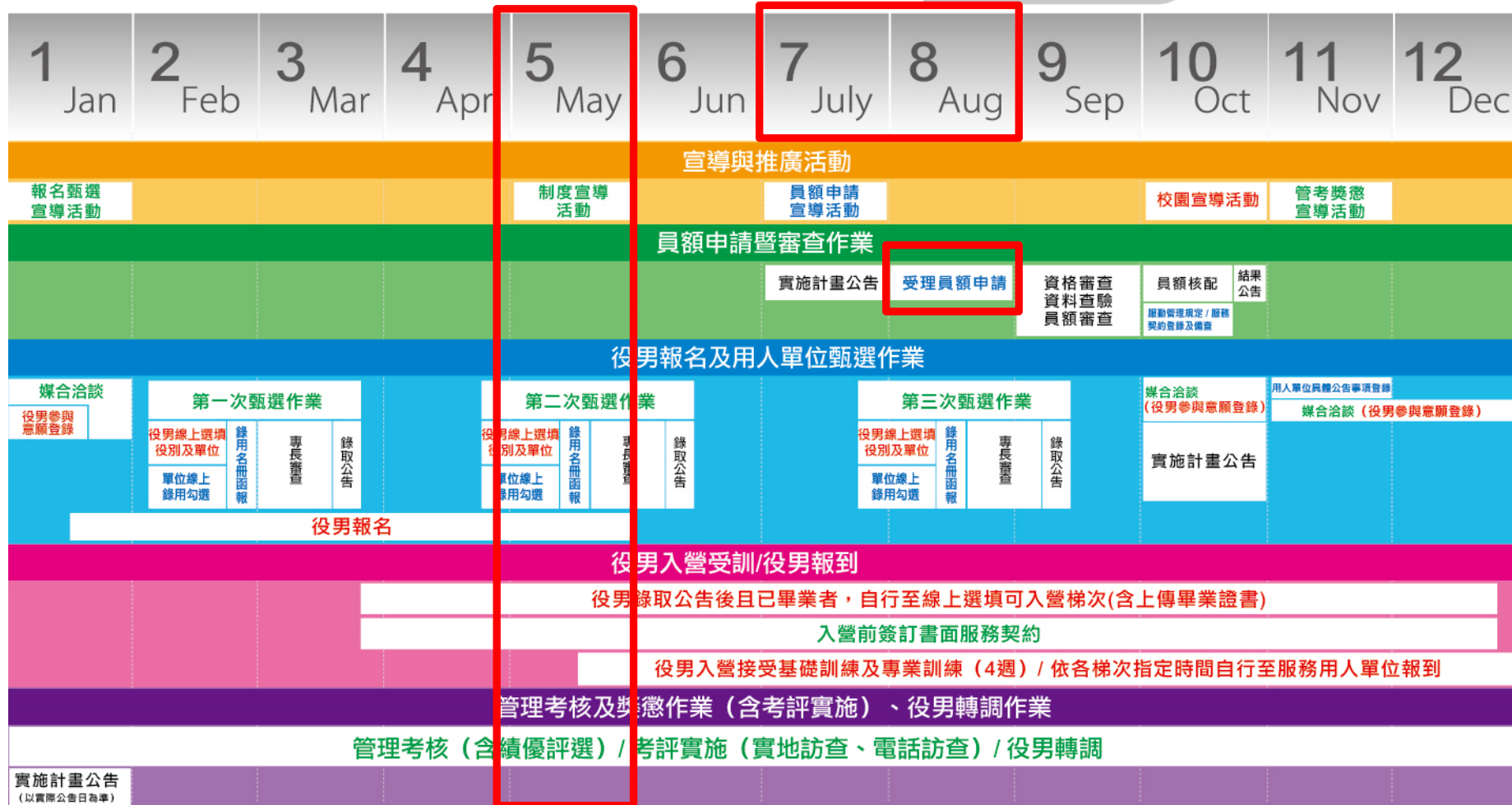
依帳號&密碼登入

The screenshot shows the homepage of the '研發及產業訓儲替代役資訊管理系統' (Research & Industry Training Reserve Replacement Information Management System). The website has a blue and yellow header with navigation links like 'Home', '網站導覽', '海外役男專區', '訂閱電子報', '學生帳號申請', '單位帳號申請', and '工商登記'. A login section on the right includes fields for '帳號' (Account) and '密碼' (Password), with buttons for '登入' (Login) and '密碼查詢' (Password Query). A sidebar on the left contains a menu with items such as '最新消息' (Latest News), '員額申請審查【單位/公司】' (Quota Application Review), '報名及甄選【單位/公司/役男】' (Registration and Selection), '人營訓練【單位/役政人員/役男】' (Personnel Training), '管理考核【單位/公司/役男】' (Management and Evaluation), '工商登記【民間單位】' (Business Registration), '法令規章' (Laws and Regulations), '說明會簡報' (Seminar Briefing), '諮詢服務' (Consultation Service), '募花崗【役男】' (Recruitment of Granite Workers), '新聞稿' (Press Release), '線上諮詢申請' (Online Consultation Application), '線上活動報名' (Online Activity Registration), '線上問卷填寫【含83年次役男】' (Online Survey Filling), '研發及產業訓儲替代役制度FAQ' (FAQ), and '常用連結' (Common Links). The main content area features a banner for '優質人才首選 盡在研發及產業訓儲替代役' and a '最新消息 Hot News' section with several news items dated from 2016/03/23 to 2016/04/08. Annotations with arrows point from text boxes to specific website elements: '各項作業實施計畫下載及資料查詢' points to the sidebar menu; '提供「制度相關法規及辦法」下載' points to '法令規章'; '提供「說明會簡報資料」下載' points to '說明會簡報'; '提供「專案辦公室位置圖及交通資訊」及「諮詢服務窗口」下載' points to '諮詢服務'; '依帳號&密碼登入' points to the login section.

參與互動- 105年制度推動實施時程

時程概要圖

- 用人單位
- 學生/役男
- 用人單位及學生/役男



• 參與互動-法源及各階段實施計畫規定

- 替代役實施條例、施行細則
- 基金收支保管及運用辦法
- 甄選訓練服役實施辦法

員額申請階段

- 員額申請暨審查作業實施計畫

員額核配/錄取/入營

- 役男報名及用人單位甄選作業實施計畫
- 報名甄選及專長審查
- 役男基礎及專業訓練
- 役期折抵作業注意事項

役男報到服務後

- 替代役役男出境管理辦法
- 管理考核及獎懲作業實施計畫
- 役男管理
- 研發及產業訓練管考及成效回報作業
- 役男轉調及改服作業規定



•參與互動-宣導活動報名



A screenshot of the online activity registration login page. It features a login form with fields for '帳號' (Account) and '密碼' (Password), and a '登入' (Login) button. Above the form is the text '有系統帳號者，請輸入帳號/密碼登入'. Below the form is the text '◎無系統帳號者，請點選 無系統帳號者 登入'.

制度宣導：5月

員額申請宣導：7月

校園宣導：10月(學生)

管考獎懲&轉調宣導：11月

報名甄選宣導：次年1月



前提（制度認知要項）

整體運作機制概要

制度參與規劃

聯絡窗口資訊



政策制度推動
役男錄取
入營訓練
基金繳納

- 內政部役政署甄選組替代役科
電話：(049) 2394424／(049) 2394425／(049) 2394426
(049) 2394427／(049) 2394664／(049) 2394266

法令修訂
出境申請

- 內政部役政署甄選組法制科
電話：(049) 2394423／427／265

制度運作
線上服務
諮詢服務

- 研發及產業訓儲替代役專案辦公室
電話：(02) 89692099 # 214／208

服務網站

- 研發及產業訓儲替代役資訊管理系統
(<https://rdss.nca.gov.tw>)
- E-mail：rdss@mail.nca.gov.tw

員額申請審查
諮詢服務

- 員額申請暨審查作業單位
電話：(02) 25762070-71





簡報完畢 謝謝聆聽



研發及產業訓儲替代役



<https://www.facebook.com/RDSS.NCA/> 臉書粉絲團