

106年度報名甄選作業說明會

報名甄選作業說明



內政部役政署
研發及產業訓儲替代役專案辦公室



簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項



簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項

工作產業別

服務單位：經主管機關(內政部役政署)認可

民間企業

- 半導體
- 民生化工生技
- 光電
- 金屬
- 通訊
- 資訊
- 電子
- 電機
- 機械
- 服務業
- 數位內容
- 其他

(共計22大類)

非民間企業

- 政府機關
- 公立研究機關(構)
- 大學校院
- 行政法人
- 財團法人研究機構

106年用人單位分布概況

	單位類別	研發 替代役 家數(比例)	產業訓儲 替代役 家數(比例)
非 民 間 產 業	政府機關	14(1.7%)	-
	公立研究機關(構)	2 (0.3%)	-
	大學校院	19 (2.4%)	2 (1.0%)
	行政法人	2 (0.3%)	-
	財團法人研究機構	17 (2.1%)	2 (1.0%)
	民間產業	738 (93.2%)	187 (98.0%)
	總 計	792 (100 %)	191(100%)

	產業類別	研發 替代役 家數(比例)	產業訓儲 替代役 家數(比例)
民 間 產 業	資訊	144 (19.5%)	27(14.4%)
	半導體	130 (17.6%)	17(9.1%)
	電子	112 (15.2%)	26(13.9%)
	機械	78 (10.6%)	28(15.0%)
	光電	58 (7.9%)	11(5.9%)
	民生化工生技	56 (7.6%)	12(6.4%)
	通訊	49 (6.6%)	6(3.2%)
	其他	26 (3.5%)	19(10.2%)
	金屬	25 (3.4%)	10(5.3%)
	數位內容	24 (3.3%)	10(5.3%)
	服務業	15 (2.0%)	16(8.6%)
	電機	21 (2.8%)	5(2.7%)
		總 計	738 (100%)

工作內容

研發替代役

從事研究發展工作
培養產業科技人才

研究發展之定義：

1. 從事原創且有計畫之探索，以獲得科學性或技術性之新知識。(研究)
2. 於產品量產或使用前，將研究發現或其他知識應用於全新或改良之材料、器械、產品、流程、系統或服務之專案或設計。(發展)
3. 全新或改良之商品或服務、技術、生產流程、行銷、組織運作或其他各類創新活動。(創新)

產業訓儲替代役

從事技術性工作
培養產業技術人才為中階儲備幹

技術工作之定義：

- 將科學研究的成果應用於生產者，除實質的製造技術外，包括產品設計及相互配合的組織管理，是一種達到實用目的之知識、程序及技藝方法的工作。
1. 能生產或製造。
 2. 能增加產量改良品質或降低成本。
 3. 改進營運管理設計或操作之技術或其他有利之改善者。

役男申請資格(1/2)

研發替代役

學歷限制
碩士以上

產業訓儲替代役

學歷限制
副學士(專科)以上

役男所學不限理、工、醫、農等學科

役男申請資格(2/2)

體位條件

役男應經徵兵檢查為常備役體位或替代役體位(限82年次(含)以前出生役男已確定替代役體位者)。

※報名時未要求役男體位確認，但入營前應確認體位

限制

83年次(含)以後出生之替代役體位役男，不得申請服106年研發替代役及產業訓儲替代役。

限制

役男於報名前，尚未接獲徵集令者，得申請服研發或產業訓儲替代役。



簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項

報名甄選作業流程

役男報名
●線上報名
(役男)

專長審查／錄取公告
●專長審查
(主管機關)
●錄取公告
(主管機關)



甄選洽談／選填勾選
●第1～3次甄選作業
(役男、用人單位)

梯次選填／入營受訓／
至用人單位報到
(役男)

服務網站

服務網站

研發及產業訓儲資訊管理系統

<https://rdss.nca.gov.tw>



役男履歷資料登錄(含參與意願調查)

105年10月1日起至106年1月15日止

作業目的

提供具106年度員額核配資格之用人單位及役男於登錄履歷後得線上查詢及聯繫。



作業方式

有意願參與之役男，請至「研發及產業訓儲替代役資訊管理系統 (<https://rdss.nca.gov.tw>)」登錄。

※請用人單位充分運用資訊管理系統平台，主動安排與役男間洽談甄選作業，本制度不介入役男與用人單位間甄選媒合作業。(含國外役男員額)

役男履歷資料登錄(含參與意願調查)

用人單位檢索

有參與制度意願登錄役男／已報名役男，以帳號及密碼登錄資訊管理系統

→ **【甄選作業】** → 「**用人單位檢索**」功能，查詢用人單位的詳細資料(含單位基本資料、細部職缺資料、徵才聯絡資訊)。(含服勤管理規定內容及服務契約核定版本編號)

學生履歷查詢

用人單位以帳號及密碼登錄資訊管理系統

→ **【甄選作業】** → 「**學生履歷查詢**」功能，查詢對本制度有參與意願役男／已報名役男之履歷資料。

※提供【用人單位檢索】功能查詢甄才資訊，役男得線上寄送面試意願信件！(用人單位亦得線上發送面試邀請信件)

役男報名(1/3)

役男線上報名送出時間

106年1月16日(一)上午9時起
至
8月8日(二)下午5時截止

一律採研發及產業訓儲替代役資訊管理系統
線上報名送出！

~逾期概不受理~

役男報名(2/3)

報名手續

- 1.至資訊管理系統(<https://rdss.nca.gov.tw>)
- 2.帳號申請(尚未有帳號者)
- 3.線上報名並填寫履歷資料表
- 4.線上列印報名資料表(自行存查)
- 5.線上傳送文件(身分證正、反面及報名學歷資料)
- 6.線上送出報名資料

※報名資料修改限制

- 1.役男報名資料表一經送出，不得修改。
- 2.若於報名截止前須修改報名資料內容，可至系統進行開放修改申請，惟線上收到核發甄選通知書即不可再申請開放修改。
- 3.前述申請經許可修改後，役男仍需依報名截止時間前線上送出報名資料。

役男報名(3/3)

報名受理及資格查驗

1. 將於資訊管理系統登錄收件及查驗狀況
2. 經查核後以網路通知審查結果
3. 審查通過者線上核發甄選通知書電子檔

※甄選通知書係證明役男具當年度甄選洽談資格

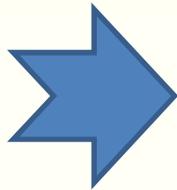
※報名資料優先查驗對象

1. 已面試洽談完成
2. 已畢業

役男及用人單位洽談、甄選流程

役男作業

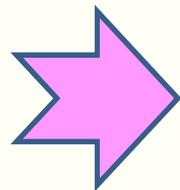
與用人單位
面試洽談
確認



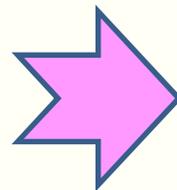
線上選填
用人單位

用人單位作業

與役男
面試洽談
確認



線上
預備錄用
役男勾選



線上函報
預備錄用
役男名冊



役男洽談、選填

役男線上選填用人單位時間

第1次甄選作業：106年1月26日(四)至2月22日(三)截止

第2次甄選作業：106年4月24日(一)至5月10日(三)截止

第3次甄選作業：106年7月24日(一)至8月9日(三)截止

作業方式

取得甄選資格之役男，與用人單位洽談後，應於公告期限內至資訊管理系統選填服役役別及登錄已洽談確認之用人單位(以1個用人單位為限)，經登錄後不得變更，系統自動送出電子甄選通知書，以供用人單位進行該次甄選預備錄用役男勾選作業。

用人單位甄選(1/2)

用人單位線上預備錄用役男勾選時間

- 第1次甄選作業：106年1月26日(四)至2月23日(四)截止
第2次甄選作業：106年4月24日(一)至5月11日(四)截止
第3次甄選作業：106年7月24日(一)至8月10日(四)截止

作業方式

役男完成線上選填服役役別及登錄洽談確認之用人單位，用人單位務必於公告期限內進行該次甄選線上預備錄用役男勾選登錄作業，填寫其預派部門、工作性質及職缺名稱，並於系統確認役男提供之電子甄選通知書，且經登錄後不得變更。

用人單位甄選(2/2)

用人單位線上函報甄選預備錄用役男名冊時間

第1次甄選作業：106年2月24日(五)前

第2次甄選作業：106年5月12日(五)前

第3次甄選作業：106年8月11日(五)前

作業方式

該次甄選作業(役男選填及用人單位勾選)期限截止後，於規定期限內用人單位應至資訊管理系統線上確認預備錄用役男名冊並完成線上函報作業。

役男梯次選填(1/2)

錄取公告後已畢業之役男

經核定錄取公告後之役男，已取得畢業證書者，應於各梯次登錄規定期限內，自行於資訊管理系統登錄選填可入營梯次，並上傳足以查驗報名學程之畢業證書或足以證明已畢業之文件電子檔，經專案辦公室查驗確認後，查驗結果以網路通知核定入營梯次。

※特別注意

經核定入營梯次之役男除有正當理由，經主管機關同意延期入營外，未依指定時間地點報到入營或經查證資格不符者，由主管機關廢止或撤銷其錄取資格。

役男梯次選填(2/2)

106年度役男入營梯次時間(共10梯次)

由研63梯(產11梯)：106年6月5日入營
(選填至106年5月2日下午5時截止)，

至研72梯(產20梯)：暫定107年2月入營
(選填時間另行公告)止。

※役男選填入營梯次作業，若役男未依規定期限內自行選填者，均列入當年度(106)
最後一梯次入營訓練。

※特別注意

經核定錄取之役男無法於106年度最後一梯次入營者，依規定由主管機關廢止該役男106年度資格，並通知役男戶籍所在地之直轄市、縣(市)政府予以徵集，服原應服之役期。

甄選洽談提醒

- ✓ 制度運作執行過往經驗中，常發生用人單位及役男雙方對工作條件之認知產生差異，建議106年度核配用人單位於甄選作業與學生面試洽談時，加強工作內容、產業特性及第3階段薪資結構之說明，務必於預備錄用前使雙方達成共識。





簡報大綱

(一) 甄選作業介紹

(二) 申請流程

(三) 注意事項

報名注意事項-役男篇(1/2)

- 役男(已畢業者)於資訊管理系統完成報名作業後，即可列印「役男報名資料表(僅供已畢業役男送交戶籍地役政單位)」，請役男親送或郵寄至戶籍地役政單位，供聲明刻正申請服研發或產業訓練替代役作業中。
※報名期間仍在學之役男無需作業。

- 役男檢附之學生證，如果無法查驗「報名學程」及「就讀科系」資料，請務必另外再提供其他在學證明(如：報名學程之上學期成績單或學校開立之在學證明)以供查驗。

報名注意事項-役男篇(2/2)

● 取得甄選通知書役男，由內政部役政署轉知役男之戶籍地役政單位註記，於核定甄選錄取之日（106年9月15日）前暫不予徵集。

● 役男經用人單位預備錄用勾選後即不可改選其他用人單位，故請役男選填時務必審慎處理。



報名注意事項-用人單位篇(1/4)

- 申請服役之役男與用人單位之負責人、董事、監事、總經理或與其相當職階之管理人員及有權決定篩選結果之人員，具有配偶、三親等內血親或三親等內姻親關係者，用人單位不得勾選；其最近3年內曾擔任用人單位之負責人、董事、監事、經理、執行業務股東或顧問者，亦同。
- 違反前項規定經查獲者，不予核定錄取，並通知該役男；已核定錄取者，撤銷其錄取資格。用人單位違反規定者，並依研發及產業訓儲替代役管理考核及獎懲作業規定論處。

報名注意事項-用人單位篇(2/4)

- 用人單位若取得役男提供電子甄選通知書並線上預備錄用役男勾選完成，即不可有違反預備錄用勾選約定之行為，若有違反約定並經提報確認者，將列計為用人單位管理考核及獎懲作業之違規事證。
- 用人單位請務必充分運用106年度核配員額數，其核配員額之役男預備錄用率計算結果，將列入核算用人單位107年度員額核配「制度貢獻度」之「近4年研發或產業訓儲替代役役男預備錄用率」項目（此項為減項）。

報名注意事項-用人單位篇(3/4)

- 用人單位預備錄用役男之專長，經專長審查與其研發或技術需求不符者，不予核定錄取，並通知該役男及用人單位。
- 前項用人單位之研發或技術需求，以其向內政部申請研發或產業訓儲替代役員額所提研發或產業營運計畫書及其甄選洽談勾選作業所填寫之預派部門及職缺名稱所載內容為準。

報名注意事項-用人單位篇(4/4)

● 經錄取公告後，用人單位與役男應簽訂書面服務契約，應於簽訂後10個日曆天內，郵寄至內政部役政署備查(以郵戳為憑)，未依規定作業者，內政部通知限期改善，屆期未改正或備查者，內政部役政署得廢止其原核配員額、限制其申請之員額或於一定期間內不得提出申請。

● 研發或產業訓儲替代役男於用人單位報到後，所服務之用人單位應於5日內至資訊管理系統，進行役男報到登錄作業。

參考資料

- 1、106年度研發及產業訓儲替代役役男報名暨用人單位甄選作業實施計畫(105年10月17日公告)
- 2、106年度研發及產業訓儲替代役役男報名作業系統操作說明
- 3、106年度研發及產業訓儲替代役用人單位甄選作業系統操作說明
- 4、放棄甄選研發及產業訓儲替代役切結書範本、
放棄研發及產業訓儲替代役錄取資格切結書範本
(以帳號/密碼登入資訊管理系統申請及下載)
- 5、研發及產業訓儲替代役役男延期入營申請書
- 6、106年度研發及產業訓儲替代役訓練預定期程表



法令規章

- 1、替代役實施條例
- 2、替代役實施條例施行細則
- 3、研發及產業訓儲替代役甄選訓練服役實施辦法
- 4、研發及產業訓儲替代役役男報名暨用人單位甄選作業實施計畫



聯絡窗口

- ❖ 政策制度
- ❖ 推動宣導
- ❖ 基金繳納
- ❖ 諮詢服務

- ❖ 法令修訂
- ❖ 諮詢服務

- ❖ 運作管理
- ❖ 線上服務
- ❖ 宣導活動
- ❖ 報名甄選
- ❖ 管理考核
- ❖ 諮詢服務

內政部役政署甄選組替代役科

電話：(049) 2394- 424 / 425 / 426 / 664

內政部役政署甄選組法制科

電話：(049) 2394-423 / 427

研發及產業訓儲替代役專案辦公室

電話：(02) 8969-2099 轉208、213

傳真：(02) 8969-2239

聯絡地址：新北市板橋區縣民大道二段7號6樓

內政部研發及產業訓儲替代役資訊管理系統

(<https://rdss.nca.gov.tw>)

E-mail：rdss@mail.nca.gov.tw

簡報完畢
謝謝聆聽!!



研發及產業訓儲替代役資訊管理系統(<https://rdss.nca.gov.tw>)



研發及產業訓儲替代役



<https://www.facebook.com/RDSS.NCA/> 臉書粉絲團