

原用人單位

107 年度研發替代役員額申請

報名表及研發營運計畫書

《填寫說明及參考範例》

(1060814 公告版)

《紅色字》模擬內容

《藍色字+灰底》系統帶出，不需填寫

《紫色字》填寫說明

107 年度研發替代役員額申請報名表

報名編號：(流水號由電腦自動編號)

首次報名時間：(自動帶出)

單位類別	1. 非民間產業 ☐ 政府機關 ☐ 公立研究機構 ☐ 行政法人 ☐ 財團法人 2. 民間產業 ☐ 半導體 ☒ 石化 ☐ 生醫及保健 ☐ 紡織 ☐ 食品 ☐ 資訊服務 ☐ 電子 ☐ 電機 ☐ 機械 ☐ 運輸工具 ☐ 數位內容 ☐ 航太工業 ☐ 材料技術 ☐ 綠色能源		
名稱(中文)	○○股份有限公司		
地址(中文)	(105) 台北市松山區八德路三段 2 號		
電話	(區碼)	傳真	(區碼)
登記資本額△	與單位/公司之依法設立證明所載相符，若不符時應另提供可佐證之證明文件。		新台幣 仟元
統一編號(必填)	設立登記日期		69 年 10 月 21 日
單位/公司負責人(中文)	單位/公司負責人身份證字號		
單位/公司負責人(英文)	單位/公司負責人戶籍地址		
單位/公司勞保保險證號	國內員工總數		220 人
單位/公司網址	http://	國內研發人數	20 人
海外設立據點數	5	全球員工總數	人
公司是否上市上櫃△	☐ 上市 ☐ 上櫃 ☐ 興櫃 ☒ 公開發行(非屬前 3 類公司) ☐ 無 (股票代碼：□□□□，勾選「公開發行(非屬前 3 類公司)」及「無」者免填)		
人事部門最高主管姓名	人事部門最高主管職稱		
聯絡人	為維護貴單位權益，聯絡人資訊(E-MAIL、電話等)請務必填寫正確以避免漏失重要通知訊息。※審查費收據寄送，將以資訊管理系統最新之聯絡人及聯絡人地址寄送，若有異動請及時更新。		
聯絡電話			
行動電話			
聯絡人地址	(含郵遞區號)		
員額申請單位資訊是否願意公開	☒ 是，本單位/公司同意本表所載之單位類別、名稱(中文)、聯絡人、聯絡電話等基本資料，內政部役政署得提供予相關政府機關、財團法人作為內部研究數據統計使用或提供人力銀行作為求職求才招募聯繫使用。 ☐ 否，我不願意公開。		
107 年度申請員額數	3 人 (由登錄資料彙整顯示)		

同意書：

- 申請人同意依據研發替代役制度規定辦理員額申請，經核配審查通過後，遵守研發替代役制度相關規定。
 - 申請人同意依本文件規定之優惠繳件期間，是否享有免依資料查驗錯誤數扣計加權總分之優惠。
 - 申請人同意於本制度之應歸屬產業類別，內政部申請單位產業類別，修正時得不另行通知。
 - 申請人同意於公告核配員額資格後 3 週內，完成「契約」之登錄、備查作業，否則願接受廢止其原額或於一定期間內不得提出申請之處分。
- 依研發營運計畫書「參、一、(四)研發人力/研發經費配置與需求」之「107 年度研發替代役研發需求」帶出。
 - 申請單位之在職研發替代役役男至 107 年度預估累計總額不得超過該單位國內研發總人數之 1/2。若有超過限制，於執行員額申請作業時，資訊管理系統將無法受理其申請。

【註】1. 有標註「△」之欄位，屬非民間產業者免填。

2. 為行政處分書應依行政程序法第 96 條規定記載該公司之「代表人」姓名、出生年月日、性別、身分證統一號碼、住居所等事項。

107 年度研發替代役研發營運計畫書（原用人單位）

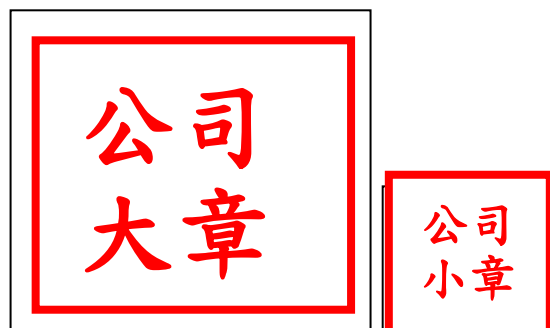
107 年度研發替代役
研發營運計畫書（原用人單位）

版本：(1.000)

申請單位：○○股份有限公司

報名編號：1

送件時間：106/08/20 12:34



（請蓋單位/公司大小章）

列印日期：民國 106 年 8 月 20 日（列印時電腦自動帶出送件日期）
指定日：民國 106 年 7 月 31 日

研發營運計畫書目錄

壹、單位/公司簡介

- 一、基本資料
- 二、主要營業項目及獲利來源
- 三、研發規模與能量

※提醒申請單位準備研發營運計畫書時，在各欄位字數限制下應儘量提供足夠資訊以供委員審查。

貳、未來 3 年（106、107、108 年）研發佈局規劃

- 一、研發願景及佈局
- 二、人力預估

參、研發替代役役男需求運用管理規劃（本項著重人才培育方案及執行，並為內政部後續管考、評比、獎懲之依據，請申請單位規劃可執行之方案）

- 一、資源需求配置規劃（經費、人力）
- 二、員額需求管理規劃

【備註】

#1.本研發營運計畫書內容，資料欄位標有灰色網底部分者，☆表示該欄位由系統依記錄或登錄資料自動顯示資料；◎表示該欄位由系統自動計算顯示

#2.字數限制：以全形中文字為計算基準，每一英數字元視作 0.5 個中文字、換行符號視作 1 個中文字。另系統將提供字數試算功能。

#3.計畫書中之指定日係指 106.07.31

壹、單位/公司簡介

一、基本資料

名 稱	中文：	☆			
	英文：	☆			
地 址	中文：	☆			
	英文：	☆			
電 話	☆	傳 真	☆		
設立登記日期	☆	統一編號	☆		
網 址	顯示資料從「現有國內員工學歷統計表」中，由系統自動計算顯示於此。				
負 責 人	中文：	顯示資料從「國內研發人力學歷統計表」中，由系統自動計算顯示於此。			
	英文：				
國內員工總數 (A)	222	國內研發人數 (B)	【範例一】20 【範例二】25	百分比(B)/(A)	9.00%

(一) 單位/公司簡介

中 文	包含成立緣起(若為衍生公司請詳述說明)、重要沿革、經營理念、願景、營運狀況、研發能量等。(限 1000 個中文字以內)
英 文	(限 3000 個字以內) 衍生公司可詳細說明與原經營公司之關係

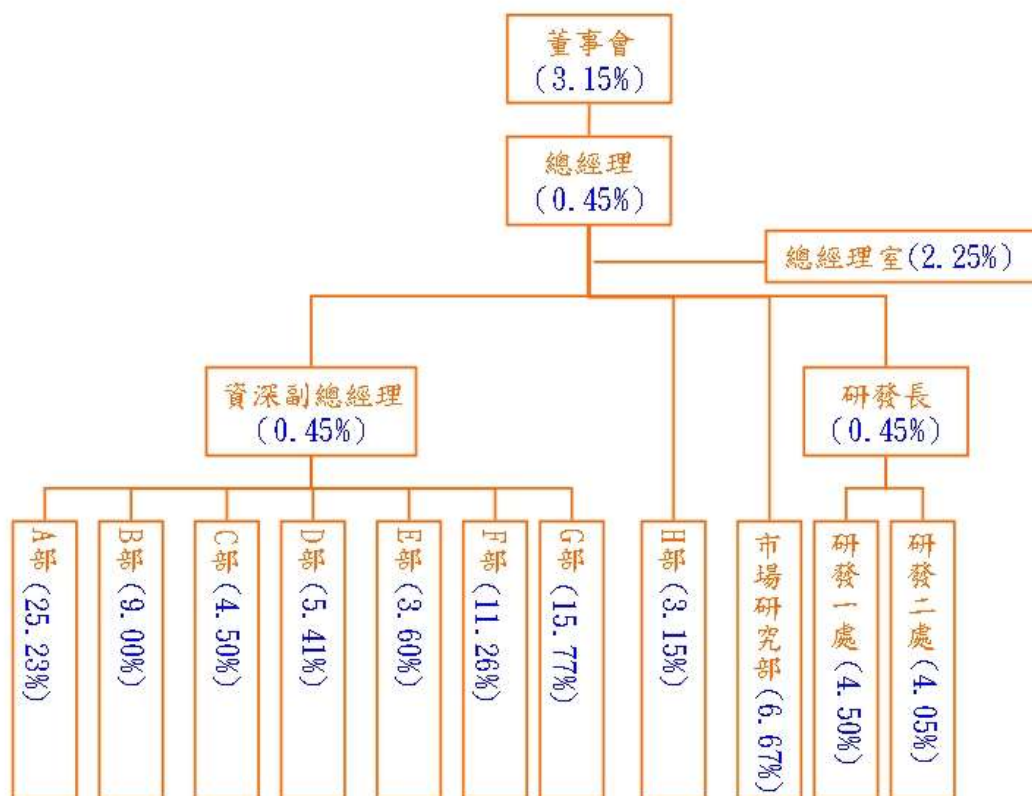
內政部研發替代役制度

(二) 單位/公司組織圖 (含人力配置權重，統計至 106.07.31 止)

格式：JPG 檔

尺寸：寬度小於 486 pixels，高度小於 624 pixels

大小：檔案小於 240K



(三) 單位/公司組織規模

年度	103 年	104 年	105 年
國內員工總人數			
國內研發人數			

註：人數統計以各該年度 12 月 31 日當日國內在職人員為準。

研發人力定義請參閱實施計畫附件 2，全新或改良之商品或服務、技術、生產流程、行銷、組織運作或其他各類創新活動，亦是研發工作範疇。

(四) 現有國內員工學歷統計表 (統計至 106.07.31 止)

現有國內員工學歷	博士		碩士		學士		專科		其他		合計 (A) (員工總數)
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	
	15	6.76	36	16.22	103	46.40	55	24.77	13	5.86	

資料由系統自動計算顯示於報名表「國內員工總數」。

二、主要營業項目及獲利來源

(一) 主要營業項目

(以條列式簡述之，限 200 個中文字以內)

依規定須檢附「依法設立證明文件」者，可依文件所載之營業項目為主條列簡述之。若屬不須檢附前述證明文件者，依單位主責業務項目條列簡述（例：大學校院，可填寫教育及研究、推廣教育、建教合作等）。

(二) 主要獲利來源

(以條列式簡述之，限 200 個中文字以內)

1. 主要提供 A 服務，利用 B、C 和 D 產品，提供客戶 XXX 解決方案。A 服務為主要獲利來源。
2. 透過販售 E 產品為主要獲利來源。
3. 透過提供客戶 F 服務為主要獲利來源。

屬民間產業者，單位/公司主要獲利來源，請就公司本身各項產品或服務面向（如：產值、銷售額、市場佔有率、獲利等之單一數值或所佔比率）考量，並依重要性及影響程度排序，在字數限制下條列簡述之，並無填寫產品或服務項目之數量限制。

屬非民間產業，可參考前述說明再依營業項目條列簡述。（例：大學校院，可填寫政府編列預算撥付、學雜費收入、推廣教育收入、建教合作收入、場地設備管理收入、捐贈收入、孳息收入、其他收入等）。

(三) 財務、獲利及績效成長

1. 損益表科目

經費單位：仟元

年度	102 年	103 年	104 年	105 年
營業收入 (D) (營業收入淨額)				
研發經費 (E) (研究發展費用)				
研發經費 (E)/ 營業收入 (D)%	◎	◎	◎	◎

註：1. 本項屬政府機關、公立研究機關（構）、大學校院者免填。

2. 「營業收入」欄位，屬行政法人及財團法人研究機構者得填業務收入、執行經費。

3. 依據所檢附財務證明文件數據資料，以四捨五入方式換算為仟元後填寫。原則依申請單位提供之會計師簽證財務報表為準。

三、研發規模與能量

(一) 研發組織負責人

市場開發研究與商品開發等部門也可視為研發組織

姓名		職稱	
特殊身份	曾經為訓儲人員 ☐ 是 ☐ 否 曾經為研發替代役人員 ☐ 是 ☐ 否		
簡歷	(限 200 個中文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等。		

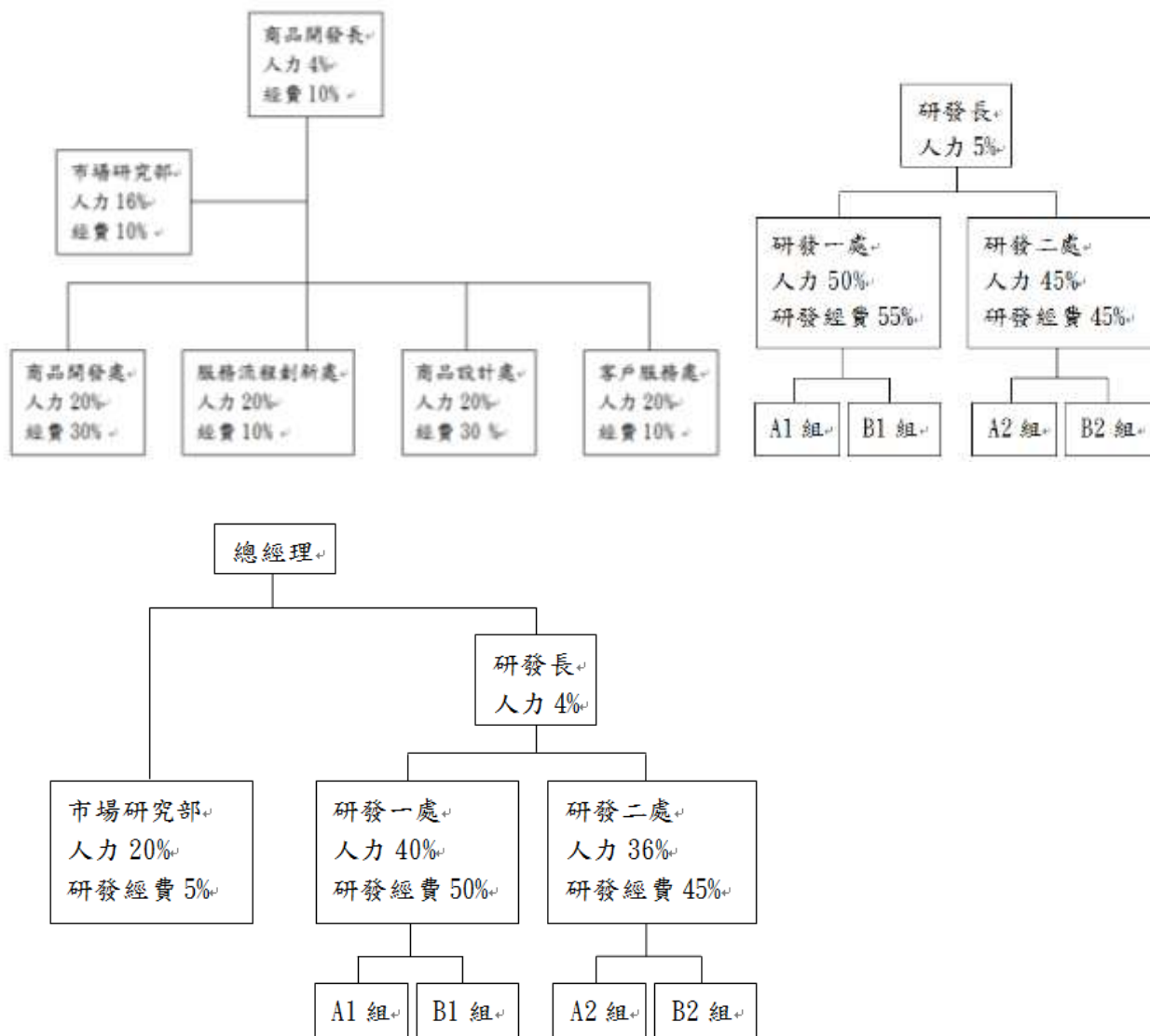
(二) 研發組織圖 (統計至 106.07.31 止)

(請於研發組織中標註相關資訊：各研發子單位之人力配置佔國內研發人數權重及 106 年度研發經費權重)

格式：JPG 檔

大小：檔案小於 240K

尺寸：寬度小於 486 pixels，高度小於 624 pixels



內政部研發替代役制度

(三) 國內研發人力學歷統計表 (統計至 106.07.31 止)

【範例一】

年資	博士	%	碩士	%	學士	%	專科	%	其他	%	合計	%
2 年以下	1	5	5	25	0	0	0	0	0	0	6	30
2~5 年	0	0	2	10	0	0	0	0	0	0	2	10
5~10 年	1	5	3	15	0	0	0	0	0	0	4	20
10 年以上	0	0	5	25	3	15	0	0	0	0	8	40
合計	2	10	15	75	3	15	0	0	0	0	20	100

研發人力定義請參閱實施計畫附件 2，全新或改良之商品或服務、技術、生產流程、行銷、組織運作或其他各類創新活動，亦是研發工作範疇。

【範例二】

年資	博士	%	碩士	%	學士	%	專科	%	其他	%	合計	%
2 年以下	1	4	5	20	0	0	0	0	0	0	6	24
2~5 年	0	0	5	20	0	0	0	0	0	0	5	20
5~10 年	1	4	3	12	2	8	0	0	0	0	6	24
10 年以上	0	0	5	20	3	12	0	0	0	0	8	32
合計	2	8	18	72	5	20	0	0	0	0	25	100

資料由系統自動計算顯示於報名表「國內研發人數」。

註：1.研發人力請參閱「附件 2：研發經費、研發人力定義」。

2.年資僅限計算人力於本單位/公司之服務年資。

資料由系統自動計算顯示於報名表「國內研發人數」。

(四) 近 4 年核配研發替代役員額數及核定錄取人數

年度	103 年	104 年	105 年	106 年	合計
核配員額數(註 1)	☆	☆	☆	☆	◎
預備錄用人數(國內)(註 2)	☆	☆	☆	☆	◎
核定錄取人數(國內)(註 3)	☆	☆	☆	☆	◎
核定錄取人數(海外)(註 3)	—	—	☆	☆	◎
未足額錄取原因(註 4)	☆	☆	☆		
預備錄用率	☆	☆	☆	☆	◎

註：1.核配員額數係指該年度研發替代役核配總數。

2.預備錄用人數係指該年度研發替代役役男預備錄用人數。

3.研發替代役核定錄取人數指該年度員額錄取人數總和。

4.該年度核定錄取人數(國內)不足核配人數者，請填寫未足額錄取原因。

(五) 現有在職研發替代役役男總數比例 (統計至 106.07.31 止)

年度	102 年	103 年	104 年	105 年	合計 (C)	比例 (C)/(B)
人數	☆	☆	☆	☆	◎	◎

(六) 國內研發人員平均月薪 (本俸)

新台幣

仟元／每人

(七) 其他補充說明 (非必填)

1	願意配合主管機關(役政署)辦理公益活動 ☐ 已配合主管機關辦理公益活動 ☐ 本單位已有公益活動邀請主管機關加入協辦 ☐ 本單位願意加入主管機關主辦之公益活動	(請簡述說明，以 15 筆為限，每筆限 100 個中文字以內)
2	願意配合辦理本制度宣導活動 ☐ 已配合本制度宣導分享活動 ☐ 願意分享用人單位甄選或役男管理經驗 ☐ 願意推薦所屬役男分享洽談甄選或服勤經驗	如有勾選 1-4 項者，請說明相關辦理情形或可配合辦理之預計規劃，提出相關佐證資料。
3	媒體報導 ☐ 已有制度相關媒體報導 (請提供佐證資料) ☐ 願意參與制度接受媒體採訪報導	
4	☐ 本單位內部已設置或提供心理諮商管道	

- 註：1. 本項所填資料將由內政部役政署、研發及產業訓儲替代役專案辦公室及員額申請暨審查作業單位共同審查提報為制度貢獻度項次 3 依據。
2. 佐證資料請另行檢附於送件資料中。

貳、未來 3 年（106、107、108 年）研發佈局規劃

一、研發願景及佈局

（限 1000 個中文字以內）

請簡要說明研發願景。

二、人力預估

【範例一】

年度	106 年	107 年	108 年
國內員工總人數	222	220	220
國內研發人數	20	26	28

【範例二】

年度	106 年	107 年	108 年
國內員工總人數	222	220	220
國內研發人數	25	26	28

註：1.該欄位由系統自動帶出統計自 106.07.31 人數。

2.請預估至各該年度 12 月 31 日止之人數。（包含在職及即將報到研發替代役人數）

3.國內研發人數，請參考「[附件 2：研發經費、研發人力定義](#)」內容計算後填寫。

參、研發替代役役男需求運用管理規劃【範例一】

一、資源需求配置規劃（經費、人力）

（一）申請研發部門人力配置與需求（彙總統計表）

研發部門 \ 年度	106 年			107 年			108 年		
	現有研發人力	研發替代役役男錄取數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)
研發一處	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
☆（研發部門 2）	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
研發人力小計	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
研發人力合計	◎			◎			◎		

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（二）申請研發部門之研發經費統計（彙總統計表）

經費單位：仟元

研發部門 \ 年度	106 年		107 年		108 年	
	金額	比例%	金額	比例%	金額	比例%
研發一處	☆	◎	☆	◎	☆	◎
☆（研發部門 2）	☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計	◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（三）申請研發部門之研發經費配置與需求（彙總統計表）

經費單位：仟元

經費來源 \ 年度	106 年		107 年		108 年	
	金額	比例 (%)	金額	比例 (%)	金額	比例 (%)
政府專案委外/補助款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
單位/公司自籌款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
民間產業專案委託款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
國外委託/採購款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計	◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

(四) 研發人力／研發經費配置與需求 (細表，可填寫多筆) 【範例】

研發部門名稱	研發一處 (應與研發組織圖呼應)		現有人力		※ 不申請員額之研發部門無需填寫本表。				
負責人姓名			職稱						
特殊身份	曾經為國防訓儲人員 ☐ 是 ☒ 否 曾經為研發替代人員 ☐ 是 ☒ 否								
簡歷	(限 200 個中文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等。								
部門簡介	請包含部門主要之研究方向或重點。 (限 1000 個中文字以內)								
預計投入總研發經費(仟元) (註 1)	政府	非僅指研發人員之薪資，還包括設備、材料、市場調查研究費、產品設計與開發相關費用...等項目，請參考「研發經費及研發人力定義」內容計算後填寫。						國外	
預計投入總研發經費合計(仟元)									
未來 3 年研發人力需求	106 年			107 年			108 年		
	現有研發人力	研發替代役役男錄取數(X)	待聘研發人數 (不含X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數(X)	待聘研發人數 (不含X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數(X)	待聘研發人數 (不含X)
	(註 2)			(註 3)	☆		(註 3)		
預計投入總研發人力合計 (註 4)	◎			◎			◎		
107 年度研發替代役研發需求									
職缺名稱 (限 20 字內)	工作性質/內容 (限 100 字內)	役男職務專長需求 (至多二項) (註 5)	博士員額數		碩士員額數		地點 (縣市單選)	單位:仟元) 博士平均月薪	業領域不同之說明
							碩士平均月薪		
※ 本年度新增「職缺審查」，請確實填寫貴單位需求職缺名稱及該職缺工作內容，以利審查委員知悉。									
合計		◎		—			—	—	

- 註：1.預計投入總研發經費：「政府」指政府專案委外/補助款；「自籌」指單位/公司自籌款；「民間」指民間產業專案委託款；「國外」指國外委託/採購款。請參考附件 2 內容計算後填寫(可包含：薪資、設備、材料...項目等)。
- 2.「現有研發人力」以 106.07.31 當日之人數為準。
- 3.預估在職研發人力=前一年度之預計投入總研發人力-預估離職人數。
- 4.預計投入總研發人力，係指該年度該研發部門預計投入之總研發人力，包括：該年度預估現有/在職研發人力、該年度研發替代役役男需求數、該年度預估待聘研發人數。

本項「研發人力/研發經費配置與需求」為細表，有員額需求之研發部門需填寫之。以本例而言，依其「研發組織圖」可知其研發部門有「研發一處」及「研發二處」，但因為只有「研發一處」需要申請員額，故只有「研發一處」之部門資料。

參、研發替代役役男需求運用管理規劃【範例二】

一、資源需求配置規劃（經費、人力）

（一）申請研發部門人力配置與需求（彙總統計表）

研發部門 \ 年度	106 年			107 年			108 年		
	現有研發人力	研發替代役役男錄取數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)
研發一處	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
市場研究部	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
研發人力小計	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
研發人力合計	◎			◎			◎		

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（二）申請研發部門之研發經費統計（彙總統計表）

經費單位：仟元

研發部門 \ 年度	106 年		107 年		108 年	
	金額	比例%	金額	比例%	金額	比例%
研發一處	☆	◎	☆	◎	☆	◎
市場研究部	☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計	◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（三）申請研發部門之研發經費配置與需求（彙總統計表）

經費單位：仟元

經費來源 \ 年度	106 年		107 年		108 年	
	金額	比例 (%)	金額	比例 (%)	金額	比例 (%)
政府專案委外/補助款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
單位/公司自籌款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
民間產業專案委託款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
國外委託/採購款	☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計	◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

(四) 研發人力／研發經費配置與需求 (細表，可填寫多筆) 【範例二】

研發部門 名稱	研發一處 (應與研發組織圖呼應)				現有人力							
負責人姓名					職稱							
特殊身份	曾經為國防訓儲人員 ☐ 是 ☒ 否 曾經為研發替代人員 ☐ 是 ☒ 否											
簡歷	(限 200 個中文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等。											
部門簡介	請包含部門主要之研究方向或重點。 (限 1000 個中文字以內)											
預計投入 總研發經費(仟元) (註 1)	106 年				107 年				108 年			
	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外
預計投入總研發 經費合計(仟元)	非僅指研發人員之薪資，還包括設備、材料市場調查研究費、產品設計與開發相關費用...等項目，請參考「研發經費及研發人力定義」內容計算後填寫。											
未來 3 年 研發人力需求	現有研 發人力	研發替代役 男錄取數 (X)	待聘研 發人 數 (不含 X)	預估在職 研發人力	研發替代役 男需求數 (X)	待聘研 發人 數 (不含 X)	預估在職 研發人力	研發替代役 男需求數 (X)	待聘研 發人 數 (不含 X)			
	(註 2)			(註 3)	☆		(註 3)					
預計投入 總研發人力合計 (註 4)	◎				◎				◎			
107 年度研發替代役研發需求												
職缺 名稱	工作性質 /內容	役男職 務專長 需求 (至多 二項)	專長運用	可能	第三階段一用人 單位給薪		役男專長需求					
(限 20 字以內)	(限 100 字以內)	(註 5)	員額數	員額數	均月薪	均月薪	說明					
※ 本年度新增「職缺審查」，請確實填寫貴單位需求職缺名稱及該職缺工作內容，以利審查委員知悉。												

- 註：1.預計投入總研發經費：「政府」指政府專案委外/補助款；「自籌」指單位/公司自籌款；「民間」指民間產業專案委託款；「國外」指國外委託/採購款。請參考附件 2 內容計算後填寫 (可包含：薪資、設備、材料...項目等)。
- 2.「現有研發人力」以 106.07.31 當日之人數為準。
- 3.預估在職研發人力=前一年度之預計投入總研發人力-預估離職人數。
- 4.預計投入總研發人力，係指該年度該研發部門預計投入之總研發人力，包括：該年度預估現有/在職研發人力、該年度研發替代役役男需求數、該年度預估待聘研發人數。

本項「研發人力/研發經費配置與需求」為細表，有員額需求之研發部門需填寫之。以本例而言，依其「研發組織圖」可知其研發部門有「研發一處」及「研發二處」，但因為只有「研發一處」及「市場研究部」需要申請員額，故只有「研發一處」及「市場研究部」之部門資料。

研發部門 名稱	市場研究部 (應與研發組織圖呼應)				現有人力							
負責人姓名					職稱							
特殊身份	曾經為國防訓儲人員 ☐ 是 ☒ 否 曾經為研發替代人員 ☐ 是 ☒ 否											
簡歷	(限 200 個中文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等。											
部門簡介	請包含部門主要之研究方向或重點。 (限 1000 個中文字以內)											
預計投入 總研發經費(仟元) (註 1)	106 年				107 年				108 年			
	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外
預計投入總研發 經費合計(仟元)	◎				◎				◎			
未來 3 年 研發人力需求	106 年				107 年				108 年			
	現有研 發人力	研發替代役 男錄取數 (X)	待聘研發 人數 (不含 X)	預估在職 研發人力	研發替代役 男需求數 (X)	待聘研 發人數 (不含 X)	預估在職 研發人力	研發替代役 男需求數 (X)	待聘研發 人數 (不含 X)			
	(註 2)			(註 3)	☆		(註 3)					
預計投入 總研發人力合計 (註 4)	◎				◎				◎			
107 年度研發替代役研發需求												
職缺 名稱	工作性質 /內容	役男職 務專長 需求 (至多 二項)	※ 請確實填寫貴單位未來需要之役男科系學類，將作為甄選之專長審查比對主要依據。					說明				
			博士 員額數	碩士 員額數	(縣市單獨)	博士平 均月薪	碩士平 均月薪					
(限 20 字內)	(限 100 字內)	(註 5)										
※ 本年度新增「職缺審查」，請確實填寫貴單位需求職缺名稱及該職缺工作內容，以利審查委員知悉。												
合計			◎	◎	—	—	—	—				

- 註：1.預計投入總研發經費：「政府」指政府專案委外/補助款；「自籌」指單位/公司自籌款；「民間」指民間產業專案委託款；「國外」指國外委託/採購款。請參考附件 2 內容計算後填寫（可包含：薪資、設備、材料...項目等）。
- 2.「現有研發人力」以 106.07.31 當日之人數為準。
- 3.預估在職研發人力＝前一年度之預計投入總研發人力－預估離職人數。
- 4.預計投入總研發人力，係指該年度該研發部門預計投入之總研發人力，包括：該年度預估現有/在職研發人力、該年度研發替代役役男需求數、該年度預估待聘研發人數。
- 5.役男職務專長需求：請參閱資訊管理系統公告之大學校院系所分類。

本項「研發人力/研發經費配置與需求」為細表，有員額需求之研發部門需填寫之。以本例而言，依其「研發組織圖」可知其研發部門有「研發一處」及「研發二處」，但因為只有「研發一處」及「市場研究部」需要申請員額，故只有「研發一處」及「市場研究部」之部門資料。

本項資料係為瞭解役男至單位服勤，對用人單位產生的效益，該年度若無役男服勤中則無需填寫，將由用人單位於上半年成效回報資料中帶入，**請先完成上半年成效回報作業，始可進行員額申請。**

「研發替代役役男服勤所產出營收佔總營收比例(%)」、「研發替代役役男使用研發經費佔總研發經費比例(%)」，由用人單位自行計算填寫百分比，得配合公司單位內部計算方法，不論以平均或權重計算皆可。

「役男服勤所產出營收佔總營收比例(%)」計算舉例：

公司總人數 100 人，服勤役男 5 人，營業收入（營業收入淨額）1000 萬

假設 1：公司各部門及每人對營收貢獻相同，以平均計算役男貢獻佔營業收入。 $5 \text{ 人} \div 100 \text{ 人} \times 100\% = 5\%$

假設 2：公司全部 3 個部門營收貢獻皆不同，但同部門每人對營收貢獻相同，A 部門營業收入淨額 400 萬(部門 50 人，無役男)、B 部門營業收入淨額 300 萬(部門 30 人，其中 3 人是役男)、C 部門營業收入淨額 300 萬(部門 20 人，其中 2 人是役男)

役男服勤所產出營收佔營業收入： $(B \text{ 部門營業收入淨額 } 300 \text{ 萬} \div 30 \text{ 人} \times 3 \text{ 人}) + (C \text{ 部門營業收入淨額 } 300 \text{ 萬} \div 20 \text{ 人} \times 2 \text{ 人}) = 60 \text{ 萬}$

$60 \text{ 萬} \div 1000 \text{ 萬}(A、B、C \text{ 部門營業收入淨額加總，亦等同公司營業收入淨額}) = 6\%$

假設 3：若公司每人對公司營收貢獻金額皆不同，只要將全部役男貢獻金額加總，計算佔營業收入淨額之百分比即可。

(五)研發替代役男運用效益說明(非必填)

年度	102 年	103 年	104 年	105 年
研發替代役役男服勤人次	☆	☆	☆	☆
研發替代役役男服勤所產出營收佔總營收比例(%)	%	%	%	%
研發替代役役男使用研發經費佔總研發經費比例(%)	%	%	%	%
運用研發替代役役男對於用人單位之助益說明 (限 1000 個中文字以內)	請說明研發替代役役男對單位帶來的效益，如： 1. 役男有助於申請單位於研究計畫上的發展。 2. 役男之穩定性有助於研發工作的執行，有效帶來產值與收入。			

二、員額需求管理規劃

※本項內容，屬申請單位對參與研發替代役制度之員額管理規劃論述，在呈現與承諾申請單位未來成為制度用人單位後之管理內容，以提供審查委員作為是否符合本制度用人原則之判定，及日後判定於用人爭議之責任歸屬參考。

（一）工作生涯及培訓規劃

（限 1000 個中文字以內）

建議可針對研發替代役役男之服役生涯，分別訂定公司規劃提供的工作生涯及培訓內容、學習目標，同時描述公司培訓研發替代役役男的理念與目標。

第 1 期(第 X 年)：為 XX 期，提供 XX 培訓課程，課程內容包括 XX，學習目標為達到 XX

第 2 期(第 X 年)：為 XX 期，進行 XX 培訓課程，課程內容包括 XX，學習目標為達到 XX

第 3 期(第 X 年)：為 XX 期，持續 XX 培訓課程，課程內容包括 XX，學習目標為達到 XX

服役期間，依據 XX 理念，預計提供研發替代役役男 XX 課程，達成 XX 目標，培育成為 XX。

（二）服務期間運用管理規劃

如：申訴處理、輔導、不適任處理、工作調整、福利補助等機制。

（限 1000 個中文字以內）

（三）績效評估及激勵措施規劃

（請務必填寫以下各項目，限 1000 個中文字以內）

績效評估時間：

績效評估方式：

績效評核結果如何回饋役男：

績效評核結果與員工薪獎的影響性：

績效改善協助及激勵措施：請說明單位/公司對研發替代役役男服役期間的激勵措施規劃。（建議原則方向以非定期、定額方式之激勵措施規劃。）

※依研發及產業訓練儲替代役甄選訓練服役實施辦法第 15 條規定，用人單位應至少每半年對研發替代役男之學識、才能、品德及績效考核一次。

（四）服務期滿後留用規劃及其他協助

（限 1000 個中文字以內）

請說明單位/公司對研發替代役役男服役期滿後的留用規劃。

研發替代役役男服役期滿之後，依據本公司 XXXX 標準、XXXXXX 措施，進行評估與留用 XXXX。

(五) 特殊機制規劃

(與一般員工之差異處，限 1000 個中文字以內)

(六) 實習規劃

役男至用人單位報到後是否需要前置實習? (實習規劃定義:役男正式投入錄用職缺之研發工作前，所必要投入之前置實習工作規劃。主要判定:實習內容內容與未來研發工作地點有差異等，如產線實習-實習地點為工廠、店面實習-實習地點為對外營業商店、行銷實習-實習地點為行銷場所...等。) ☐是 (請務必填寫以下各項目) ☐否(無產業實習、店面實習)

(請務必填寫以下各項目，限 1000 個中文字以內)

實習期間：

實習工作內容規劃：

實習工作與未來研發工作之關連與影響：

實習地點及環境安全：

實習成效之評核標準：

實習期滿工作規劃：

※實習規劃定義：役男正式投入錄用職缺之研發工作前，所必要投入之前置實習工作規劃。主要判定：實習工作內容與未來研發工作有直接或間接性關聯，而其實習地點與錄用職缺研發工作地點有差異等，如：產線實習－實習地點為工廠、店面實習－實習地點為對外營業商店、業務／行銷實習－實習地點為業務／行銷場所...等。