

97 年度研發替代役員額申請  
報名表及研發營運計畫書  
填寫說明及參考範例

## 附件二：97 年度研發替代役員額申請報名表

報名編號：(流水號由電腦自動編號)

首次報名時間：(自動帶出)

單位類別	1.非民間產業 <input type="checkbox"/> 政府機關 <input type="checkbox"/> 公立研究機關(構) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 行政法人 <input type="checkbox"/> 財團法人研究機構 2.民間產業 <input type="checkbox"/> 半導體 <input type="checkbox"/> 民生化工生技 <input type="checkbox"/> 光電 <input type="checkbox"/> 金屬 <input checked="" type="checkbox"/> 通訊 <input type="checkbox"/> 資訊 <input type="checkbox"/> 電子 <input type="checkbox"/> 電機 <input type="checkbox"/> 機械 <input type="checkbox"/> 服務業 <input type="checkbox"/> 數位內容 <input type="checkbox"/> 其他		
名稱(中文)	○○股份有限公司		
地址(中文)	(含郵遞區號)		
電話	(區碼)	傳真	
登記資本額△	新台幣	仟元	實收資本
統一編號	與單位/公司之依法設立證明所載相同。		設立登記日期 90年03月05
單位/公司負責人(中文)			國內員工總數 222 人
單位/公司網址	http://	國內研發人數 20 人	
海外設立據點數	3	全球員工總數 人	
公司是否上市上櫃△	<input type="checkbox"/> 上市 <input type="checkbox"/> 上櫃 <input type="checkbox"/> 興櫃 <input type="checkbox"/> 公開發行(非屬前3類公司) <input type="checkbox"/> 無 (股票代碼:□□□□,勾選「公開發行(非屬前3類公司)」及「無」者免填)		
聯絡人	職稱		
聯絡電話	(區碼)	分機	聯絡傳真 (區碼)
行動電話	E-MAIL		
聯絡人地址	(含郵遞區號)		
代理聯絡人			職稱
聯絡電話	(區碼)	分機	聯絡傳真 (區碼)
行動電話	E-MAIL		
97 年度申請員額數	4	人(由登錄資料彙整顯示)	
			不需參加簡報
同意書： 1、申請人同意依據研發替代役制度規定辦理員額申請及審核相關作業，並於員額核配審查通過後，遵守研發替代役制度規定。 2、申請人同意依本文件規定之優惠繳件期間，判定申請人於繳件後，是否享有免依資料查驗錯誤數扣計加權總分之優惠。 3、申請人同意於本制度之應歸屬產業類別，內政部得依各主管部會意見，修正申請單位產業類別，修正時得不另行通知。 4、申請人同意於公告核配員額資格後1個月內，完成「服勤管理規定」及「服務契約」之登錄、備查作業，否則願接受廢止其原核配員額、限制其申請之員額或於一定期間內不得提出申請之處分。			
承諾書： 1、申請人保證於員額申請時所登錄或發表資料、數據及所檢附文件，均屬正確無誤且無造假，若經查獲資料不實，願接受取消核配員額資格之處分。 2、申請人保證員額申請及參與制度期間所登錄資料及附件，皆無侵害他人專利權、專門技術及著作權等相關智慧財產權，否則願負一切責任。			

須與研發營運計畫書「壹、一、(五)單位/公司海外設立據點」欄位所填數據一致。

請依據95年營業收入來源中，最高營業收入項目類別判定之。

分別由研發營運計畫書「壹、一、(四)現有國內員工學歷統計表」及「壹、三、(三)國內研發人力學歷統計表」計算出。

為維護貴單位權益，聯絡人資訊(E-MAIL、電話等)請務必填寫正確以免免漏失重要通知訊息。

申請員額數5人(含)以下，不需參與簡報審查。

依研發營運計畫書「參、一、(四)研發人力/研發經費配置與需求」之「97年度研發替代役研發需求」帶出。

【註】有標註「△」之欄位，屬非民間產業者免填。

附件三：97 年度研發替代役研發營運計畫書

# 97 年度研發替代役 研發營運計畫書

版本：V1.0

申請單位：○○股份有限公司

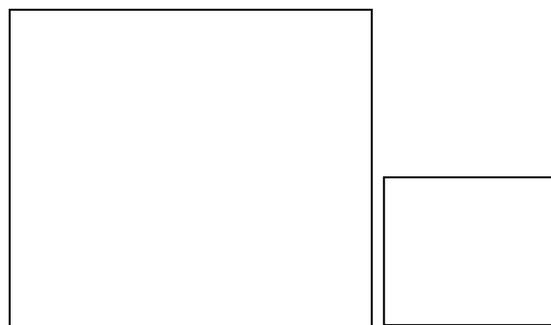
報名編號：1

送件時間：96/08/25 16:33

紅色字—模擬內容

藍色字+灰底—系統帶出，不需填寫

紫色字—填寫說明



(請蓋單位/公司大小章)

列印日期：民國 年 月 日 (列印時電腦自動帶出送件日期)

## 研發營運計畫書目錄

### 壹、單位/公司簡介

- 一、基本資料
- 二、營運狀況
- 三、研發規模與能量

### 貳、未來3年（96年起）研發佈局規劃

- 一、研發願景
- 二、產業動態分析
- 三、目標及所採行策略
- 四、研發佈局地圖（Road Map）
- 五、研發合作對象
- 六、人力預估
- 七、預期成效
- 八、研發成果績效評估規劃

### 參、研發替代役役男需求運用管理規劃（本項著重人才培育方案及執行，並為內政部後續管考、評比、獎懲之依據，請申請單位規劃可執行之方案）

- 一、資源需求配置規劃（經費、人力）
- 二、員額需求管理規劃
  - （一）工作生涯及培訓規劃
  - （二）服務期間運用管理規劃
  - （三）績效評估及激勵措施規劃
  - （四）服務期滿後留用規劃
  - （五）特殊機制規劃

#### 【備註】

#1.本研發營運計畫書內容，資料欄位標有灰色網底部分者，☆表示該欄位由系統依記錄或登錄資料自動顯示資料；◎表示該欄位由系統自動計算顯示。

#2.字數限制之計算方式為：中文字以全形字數計算，英文字以字元數計算。

壹、單位/公司簡介

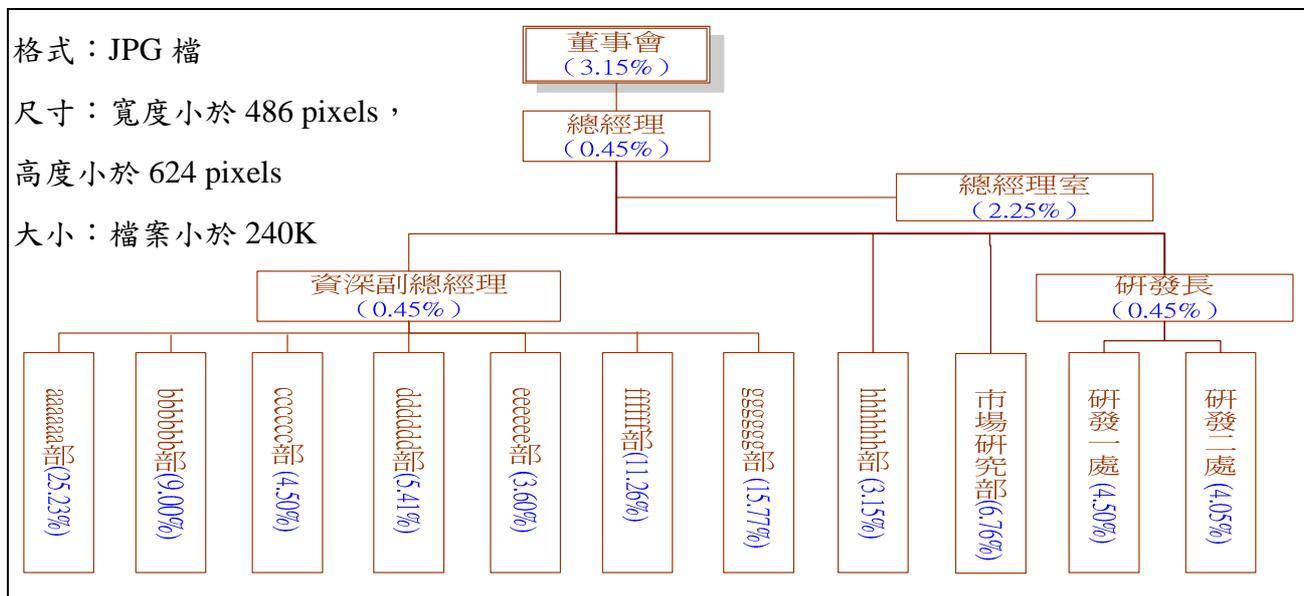
一、基本資料

名稱	中文：	☆			
	英文：	☆			
地址	中文：	☆			
	英文：	☆			
電話	☆	傳真	☆		
設立登記日期	☆	統一編號	☆		
網址	☆				
負責人	中文：	☆			
	英文：	☆			
國內員工總數 (A)	222	國內研發人數 (B)	【範例一】 20 【範例二】 25	百分比 (B) / (A)	9.00%

(一) 單位/公司簡介

中文	包含成立緣起、重要沿革、經營理念、願景、營運狀況、研發能量等。 (限 1000 個中文字以內)
英文	(限 3000 個字以內)

(二) 單位/公司組織圖 (含人力配置權重，統計至 96.07.31 止)



# 內政部研發替代役制度

## (三) 單位/公司組織規模

年度	93 年	94 年	95 年
國內員工總人數			
國內研發人數			

註：人數統計以該年度 12/31 當日國內在職人數為準。

所填資料由系統自動計算顯示於報名表「國內員工總數」。

## (四) 現有國內員工學歷統計表 (統計至 96.07.31 止)

現有國內員工 學歷	博士		碩士		學士		專科		其他		合計 (A) (員工總數)
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%	
	15	6.76	36	16.22	103	46.40	55	24.77	13	5.86	

## (五) 單位/公司海外設立據點

(須與「報名表」填具之「海外設立據點數」資料一致，規定格式：國家(據點數)，例如：日本(3)、美國(10)、德國(2)。)  
大陸(2)、韓國(1)

須與報名表之「海外設立據點數」欄位所填數據一致。

## (六) 單位/公司重要成就及特殊貢獻事蹟

1	(條列式說明，以 20 筆為限，至少登錄 1 筆，每筆限 50 個中英文字以內)
2	單位/公司符合國家政策項目，如：研發中心、企業營運總部、國家重點發展研究計畫、重要科技研發單位、政府機關具特殊需求者、大學具重點研發計畫...等之重要成就及事蹟。(※此處所稱國家政策項目與研發替代役政策支持度增配員額無關。)
3	
4	
5	

## (七) 其他補充說明 (非必填)

1	<input type="checkbox"/> 精進建議 <input type="checkbox"/> 貢獻回饋 <input type="checkbox"/> 其他補充	若有需要補充之其他說明，如制度精進建議、制度貢獻與回饋或其他補充說明等 (條列式說明，以 10 筆為限，每筆限 100 個中英文字以內) ※非勾選精進建議或貢獻回饋者，不列入制度貢獻度之精進建議、貢獻回饋審查。
2	<input checked="" type="checkbox"/> 其他補充	單位/公司具有與制度貢獻度優先等級項目相關之事證或精進建議，或有「壹、單位/公司簡介」所規定填寫事項不足以表述之其他說明，例如：單位/公司因特殊因素於員額申請相關事證規定期限內，有營運狀況表現未盡理想/無研發成果或研發成果表現未如預期/過往營運及研發成效略顯不足，但未來因 XXX 可加速或強化 XXX，使未來營運及研發展望前景可期等欲補充資訊，皆可於此處說明之。
3	<input checked="" type="checkbox"/> 貢獻回饋	本公司為原國防工業訓儲制度 96 年度績優用人單位第 10 名。

## 內政部研發替代役制度

4	<input checked="" type="checkbox"/> 貢獻回饋	本公司訓儲人員 XXX 為原國防工業訓儲制度 96 年度績優訓儲人員第 8 名。
5	<input checked="" type="checkbox"/> 貢獻回饋	本公司積極參與經濟部「協助國內企業延攬海外科技人才計畫」(行政院延攬海外科技人才訪問團)於 96.09.06~96.09.18 期間，至 XXX、XXX、XXX 等地之海外攬才活動，具體事證及成效為 XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX。
6	<input checked="" type="checkbox"/> 精進建議	本公司對「研發替代役制度」提出具體可行之精進建議為 XXXXXXXXX。

## 二、營運狀況

### (一) 主要營業項目

(以條列式簡述之，限 200 個中英文文字以內)

依規定須檢附「依法設立證明文件」者，可依文件所載之營業項目為主條列簡述之。若屬不須檢附前述證明文件者，依單位主責業務項目條列簡述（例：大學校院，可填寫教育及研究、推廣教育、建教合作等）。

### (二) 主要獲利來源

(以條列式簡述之，限 200 個中英文文字以內)

1.A 產品：XXXXXXXXXXXXX。

2.B 服務：XXXXXXXXXXXXX。

屬民間產業者，單位/公司主要獲利來源，請就公司本身各項產品或服務面向（如：產值、銷售額、市場佔有率、獲利等之單一數值或所佔比率）考量，並依重要性及影響程度排序，在字數限制下條列簡述之，並無填寫產品或服務項目之數量限制。屬非民間產業，可參考前述說明再依營業項目條列簡述。（例：大學校院，可填寫政府編列預算撥付、學雜費收入、推廣教育收入、建教合作收入、場地設備管理收入、捐贈收入、孳息收入、其他收入等）。

### (三) 主力產品項目

經費單位：仟元

年度			93 年			94 年			95 年		
名稱 (至少填寫 1 項, 最多以列舉 3 項為限)	生產技術來源 (%)		產值	銷售額	市場佔有率 (%)	產值	銷售額	市場佔有率 (%)	產值	銷售額	市場佔有率 (%)
	自創	引進									
A 產品	30	70	127671	297899	0.00	171761	284108	0.00	132872	310035	0.01
B 服務	20	80	199526	199526	0.00	230124	230124	0.00	140243	140243	0.00
主力產品銷售額合計			—	625096	—	—	635993	—	—	583150	—

註：1. 「市場佔有率」指世界（全球）市場，四捨五入至小數點第 2 位。

2. 凡填寫數據屬比率數值者，四捨五入至小數點第 2 位，若無或數值小於 0.005 者請填 0。

3. 政府機關、公立研究機關（構）、大學校院免填，行政法人及財團法人研究機構可填/可不填。

須與所附財務證明文件之數據一致。

### (四) 財務、獲利及績效

#### 1. 損益表科目

經費單位：仟元（「稅後每股盈餘(EPS)」除外）

年度	92 年	93 年	94 年	95 年
營業收入 (D) (營業收入淨額)				
研發經費 (E) (研究發展費用)				

# 內政部研發替代役制度

年度	92年	93年	94年	95年
研發經費(E)/營業收入(D)%		◎	◎	◎
營業利益△(淨利或淨損)				
稅前損益△				
稅後每股盈餘(EPS)#△		元	元	元

註：1.本項屬政府機關、公立研究機關(構)、大學校院者免填。有標註「△」之欄位，屬行政法人及財團法人研究機構者免填。有標註「#」之欄位，申請單位非屬「股份有限公司」者免填。

2.「營業收入」欄位，屬行政法人及財團法人研究機構者得填業務收入、預算或執行經費。

3.本項資料除「研發經費(E)」、「稅後每股盈餘(EPS)」之外，皆與評量指標計分有關；所填數據資料之認列，請

**須與所附財務證明文件之數據一致。**

其他證明文件(2)之備註說明。

## 2.資產負債表科目

經費單位：仟元

年度	92年	93年	94年	95年
流動資產				
年初資產總額		☆	☆	☆
資產總額				
平均資產總額		◎	◎	◎
流動負債				
負債總額				

註：1.本項屬非民間產業者(政府機關、公立研究機關(構)、大學校院、行政法人及財團法人研究機構)免填。

2.平均資產總額指當年度年初與年底資產總額之平均。

(五) 評量指標 (※資料來源：(四) 財務、獲利及績效成長；評量指標計算方式，請參閱附件八)

指標	公式	93年	94年	95年
負債佔資產比率(%)	負債總額÷資產總額	◎	◎	◎
流動比率(%)	流動資產÷流動負債	◎	◎	◎
總資產週轉率(次)	營業收入淨額÷平均資產總額	◎	◎	◎
稅前純益率(%)	稅前損益÷營業收入淨額	◎	◎	◎
營業利益率(%)	營業利益÷營業收入淨額	◎	◎	◎
營收成長率(%)	與前一年營業收入淨額相較之成長率	◎	◎	◎

三、研發規模與能量

(一) 研發組織負責人

姓名		職稱	
特殊身份	是否曾經為訓儲人員 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否		
簡歷	(限 200 個中英文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等。		

(二) 研發組織圖 (統計至 96.07.31 止)

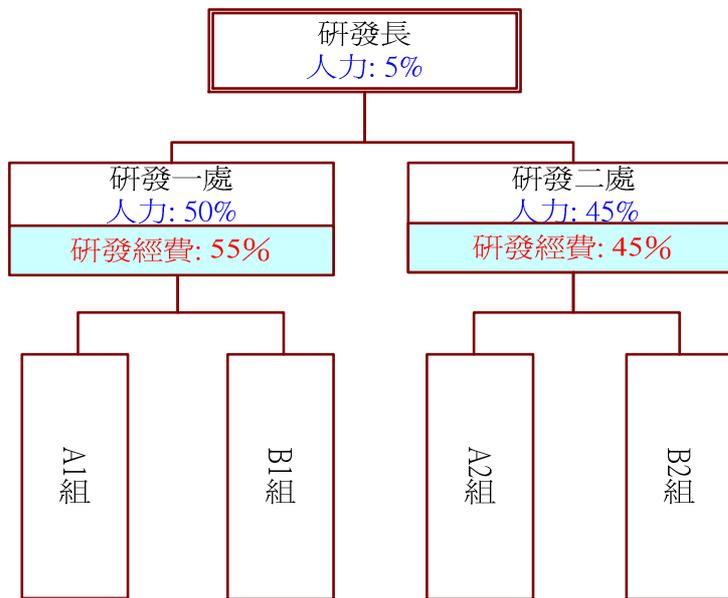
(請於研發組織中標註相關資訊：各研發子單位之人力配置佔國內研發人數權重及 96 年度研發經費權重)

格式：JPG 檔

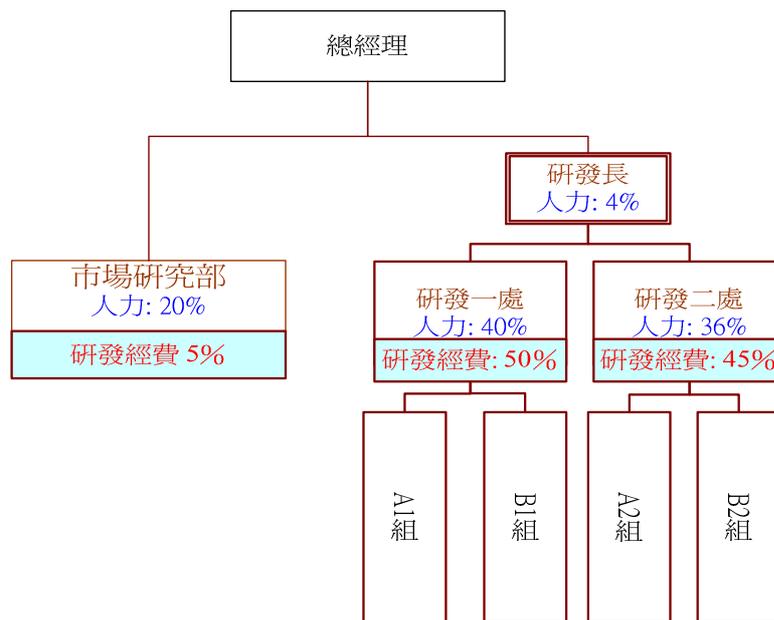
尺寸：寬度小於 486 pixels，

高度小於 624 pixels

大小：檔案小於 240K



【範例一】



【範例二】

# 內政部研發替代役制度

## (三) 國內研發人力學歷統計表 (統計至 96.07.31 止)

### 【範例一】

年資	博士	%	碩士	%	學士	%	專科	%	其他	%	合計	% 合計
2 年以下	1	5	5	25	0	0	0	0	0	0	6	30
2~5 年	0	0	2	10	0	0	0	0	0	0	2	10
5~10 年	1	5	3	15	0	0	0	0	0	0	4	20
10 年以上	0	0	5	25	3	15	0	0	0	0	8	40
合計	2	10	15	75	3	15	0	0	0	0	20	100

### 【範例二】

所填資料由系統自動計算顯示於報名表「國內研發人數」。

年資	博士	%	碩士	%	學士	%	專科	%	其他	%	合計	% 合計
2 年以下	1	4	5	20	0	0	0	0	0	0	6	24
2~5 年	0	0	5	20	0	0	0	0	0	0	5	20
5~10 年	1	4	3	12	2	8	0	0	0	0	6	24
10 年以上	0	0	5	20	3	12	0	0	0	0	8	32
合計	2	8	18	72	5	20	0	0	0	0	25	100

註：1.研發人力請參閱附件十一之一：研發人力定義填寫。

2.年資僅限計算人力於本單位/公司之服務年資。

所填資料由系統自動計算顯示於報名表「國內研發人數」。

## (四) 近 4 年核配訓儲員額數及核定錄用人數

年度	93 年	94 年	95 年	96 年	合計
核配 員額數	☆	☆	☆	☆	◎
核定錄用 人數	☆	☆	☆	☆	◎

## (五) 現有在職訓儲人員總數及比例 (統計至 96.07.31 止)

年度	92 年	93 年	94 年	95 年	合計 (C)	比例 (C)/(B)
人數	☆	☆	☆	☆	◎	◎

## (六) 國內研發人員平均月薪 (本俸)

新台幣	仟元/每人
-----	-------

## (七) 技術輸出或移轉

經費單位：仟元

技術輸出或移轉概況		93 年	94 年	95 年
數量	國內	項	項	項
	國外	項	項	項
技術輸出或移轉收入				
技術輸出或移轉收入佔 營業收入比例%		◎	◎	◎

註：1.本項屬政府機關、公立研究機關（構）、大學校院免填。

2.技術輸出或移轉收入係指將技術移轉或出售（含專利）、轉讓給其他公司/單位的收入。

## (八) 單位/公司已獲研發成果

### 1. 專利權

#### (1) 91年~95年

年度		91年			92年			93年		
專利權類別		發明	新型	新式樣	發明	新型	新式樣	發明	新型	新式樣
專利權總 申請數	國內									
	國外									
專利權總 核准數	國內									
	國外									
年度		94年			95年			91~95年合計		
專利權類別		發明	新型	新式樣	發明	新型	新式樣	發明	新型	新式樣
專利權總 申請數	國內							◎	◎	◎
	國外							◎	◎	◎
專利權總 核准數	國內							◎	◎	◎
	國外							◎	◎	◎

註：91~95請直接填寫統計之數字。

#### (2) 歷年來專利權核准數：(累計至 96.07.31 仍在有效期者)

專利權類別		發明	新型	新式樣
專利權總核准數	國內			
	國外			

註：歷年來專利權核准數(有效專利)定義為：自取得專利證書，且並未因專利權人未繳交專利費用、經訴訟被撤銷、專利時效到期或其他原因而喪失該權利之專利。

#### (3) 專利權參考資訊：

參考項目	項目公式說明	參考項目值
專利核准率(%)	$93\sim 95$ 專利權總核准數 $\div$ 91~95年專利總申請數 $\times 100\%$	◎
專利保護強度(%)	$\frac{\text{歷年發明專利權總核准數(至 96.07.31 仍在有效期)}}{\text{歷年專利權總核准數(至 96.07.31 仍在有效期)}} \times 100\%$	◎
研發專利產出率(%)	$93\sim 95$ 年專利權總申請數 $\div$ 93~95年研發人數 $\times 100\%$	◎
專利成長率(%)	$\frac{93\sim 95 \text{ 專利權總核准數}}{\text{歷年專利權總核准數(至 96.07.31 仍在有效期)}} \times 100\%$	◎

註：1.專利自提出申請至取得核准，時程平均長達2年；故「專利核准率」指標之專利申請數計算期程，須較專利總核准數計算期程提前2年開始。

2.93~95年研發人數以3年人數相加計算。

## 2.論文

年度		91年	92年	93年	94年	95年	合計	
期刊論文數	國內						◎	◎
	國外						◎	
研討會論文數	國內						◎	◎
	國外						◎	
合計		◎	◎	◎	◎	◎	◎	

註：91~95 請直接填寫統計之數字。

## 3.新產品/新技術

年度	91年	92年	93年	94年	95年	合計
新產品/新技術 產出數						◎

註：1.91~95 請直接填寫統計之數字。

2.新產品/新技術之定義及相關規定，請參閱附件四。

## 貳、未來3年（96、97、98年）研發佈局規劃

### 一、研發願景

（限50個中英文字以內）

### 二、產業動態分析

#### （一）國內外產業價值供應鏈

格式：JPG 檔

尺寸：寬度小於486 pixels，高度小於624 pixels

大小：檔案小於240K

說明如何運用「供應鏈管理」使整個供需體系產生「最大的價值」。供應鏈的價值與獲利能力緊密相關，以供應鏈管理角度而言，成功的供應鏈管理以較少的成本帶來相對較高的獲利。以上、中、下游供應鏈為主架構，於各環節說明可創造之價值為何。

#### （二）自身所處產業位置之優勢、弱勢、機會、威脅（SWOT）分析

格式：JPG 檔

尺寸：寬度小於486 pixels，高度小於624 pixels

大小：檔案小於240K

優勢 Strength 弱勢 Weakness→屬「內在環境分析」

機會 Opportunity 威脅 Threat→屬「外部環境分析」

直接以圖檔上傳，圖片中說明企業內部的優勢與劣勢，以及企業所處外部環境的機會與威脅。

#### （三）自身於產業價值供應鏈可扮演之串連或整合角色

（以條列式表達，限500個中英文字以內）

## 三、目標及所採行策略

(以條列式表達，限 800 個中英文字以內)

目標及所採行策略的內容，可依照研發佈局之短中長程研發規劃，及 SWOT 分析之內容，進行整理後條列之。

## 四、研發佈局地圖 (Road Map)

說明：請以圖例表示研發組織之研發領域、規劃開發之創新前瞻技術或創新產品，及其研發經費之權重 (%)。

格式：JPG 檔

尺寸：寬度小於 486 pixels，高度小於 624 pixels

大小：檔案小於 240K

1. 針對所屬之研發領域，描述全球產業之技術路程圖 (Roadmap)，及公司內部設定之技術路程圖，從而表達單位/公司之技術佈局與產出的定位。
2. 描述自行規劃之短、中、長期技術發展，藉以呈現單位/公司的技術佈局，並明確表示短、中、長期的時程界定範圍。
3. 說明所規劃研發領域之相關專利佈局分析，及規劃之研發領域，於目前之全球專利分佈與擁有狀況、未來規劃之研發成果 (專利佈局/其他研發成果發表) 如何掌握。

## 五、研發合作對象

(以條列式表達，限 500 個中英文字以內)

請說明產學合作、策略聯盟、co-branding 等之研發合作方式及研發標的。

## 六、人力預估

### 【範例一】

年度	96 年	97 年	98 年
國內員工總人數	222	220	220
國內研發人數	20	26	28

## 【範例二】

年度	96 年	97 年	98 年
國內員工總人數	222	220	220
國內研發人數	25	26	28

註：1.該欄位由系統自動帶出統計自 96.07.31 人數。

2.請預估至該年度 12 月 31 日止之人數。(包含在職及即將報到訓儲/研發替代役人數)

## 七、預期成效

### (一) 專利權

年度	96 年	97 年	98 年	合計
專利權總申請數				◎
專利權總核准數				◎

### (二) 論文

年度	96 年	97 年	98 年	合計
論文數				◎

### (三) 新產品/新技術

年度	96 年	97 年	98 年	合計
新產品/新技術 產出數				◎

註：新產品/新技術之定義及相關規定，請參閱附件四。

## 八、研發成果績效評估規劃

請說明單位/公司針對前項「七、預期成效」預估值之評估標準及達成規劃。

(以條列式表達，限 800 個中英文字以內)

**請說明單位/公司對上述研發成果預期產出數之評估標準，及對研發成果預估所執行內控稽查之成效達成規劃等內容。**

參、研發替代役役男需求運用管理規劃【範例一】

一、資源需求配置規劃（經費、人力）

（一）申請研發部門人力配置與需求（彙總統計表）

研發部門	年度	96年			97年			98年		
		現有研發人力	國防訓儲錄用員額數(X)	待聘研發人數(不含X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數(X)	待聘研發人數(不含X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數(X)	待聘研發人數(不含X)
研發一處		☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
研發人力小計		◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
研發人力合計		◎			◎			◎		

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（二）申請研發部門之研發經費統計（彙總統計表）

經費單位：仟元

研發部門	年度	96年		97年		98年	
		金額	比例%	金額	比例%	金額	比例%
研發一處		☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計		◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（三）申請研發部門之研發經費配置與需求（彙總統計表）

經費單位：仟元

經費來源	年度	96年		97年		98年	
		金額	比例(%)	金額	比例(%)	金額	比例(%)
政府專案委外補助款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
單位/公司自籌款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
民間產業專案委託款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
國外委託/採購款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計		◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

## (四) 研發人力／研發經費配置與需求 (細表，可多次填寫)【範例一】

研發部門名稱	研發一處 (應與研發組織圖呼應)				現有人力							
負責人姓名					職稱							
特殊身份	是否曾經為訓儲人員 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否											
簡歷	(限 200 個中英文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等											
部門簡介	請包含部門主要之研究方向或重點。 (限 1000 個中英文字以內)											
預計投入總研發經費(仟元)	96 年				97 年				98 年			
	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外
預計投入總研發經費合計(仟元)	◎				◎				◎			
未來 3 年研發人力需求	96 年				97 年				98 年			
	現有研發人力	國防訓儲預錄用員額數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數 (X)	現有研發人力	國防訓儲預錄用員額數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力
預計投入總研發人力合計	◎				◎				◎			
97 年度研發替代役研發需求												
工作性質/內容 (限 25 個字以內)	役男職務專長需求 (至少填寫一項，至多二項)				專長需用員額數		第三階段一用人單位給薪 (平均月薪(本俸)單位:仟元)					
					博士員額數	碩士員額數	博士平均月薪	碩士平均月薪				
	註 5											
合計					◎	◎	—					

本項「研發人力 研發經費配置與需求」為細表，有員額需求之研發部門需填寫之。以本例而言，依其「研發組織圖」可知其研發部門有「研發一處」及「研發二處」，但因為只有「研發一處」需要申請員額，故只有「研發一處」之部門資料。

- 註：1. 預計投入總研發經費：「政府」指政府專案委外/補助款；「自籌」指單位/公司自籌款；「民間」指民間產業專案委託款；「國外」指國外委託/採購款。
2. 「現有研發人力」以 96.07.31 當日之人數為準。
3. 預估在職研發人力=前一年度之預計投入總研發人力-預估離職人數。
4. 預計投入總研發人力，係指該年度該研發部門預計投入之總研發人力，包括：該年度預估現有/在職研發人力、該年度國防訓儲預錄用/研發替代役役男需求數、該年度預估待聘研發人數。
5. 役男職務專長需求：請參閱資訊管理系統公告之大學校院所代碼檔。
6. 「研發替代役役男報名及用人單位甄選作業」之專長審查，以「役男職務專長需求」比對役男報名資料表之「主修科系」為主要依據。

參、研發替代役役男需求運用管理規劃【範例二】

一、資源需求配置規劃（經費、人力）

（一）申請研發部門人力配置與需求（彙總統計表）

研發部門	年度	96年			97年			98年		
		現有研發人力	國防訓練錄用員額數(X)	待聘研發人數(不含X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數(X)	待聘研發人數(不含X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數(X)	待聘研發人數(不含X)
研發一處		☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
市場研究部		☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆	☆
研發人力小計		◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎	◎
研發人力合計		◎			◎			◎		

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（二）申請研發部門之研發經費統計（彙總統計表）

經費單位：仟元

研發部門	年度	96年		97年		98年	
		金額	比例%	金額	比例%	金額	比例%
研發一處		☆	◎	☆	◎	☆	◎
市場研究部		☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計		◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

（三）申請研發部門之研發經費配置與需求（彙總統計表）

經費單位：仟元

經費來源	年度	96年		97年		98年	
		金額	比例(%)	金額	比例(%)	金額	比例(%)
政府專案委外補助款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
單位/公司自籌款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
民間產業專案委託款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
國外委託/採購款		☆	◎	☆	◎	☆	◎
研發經費合計		◎	100%	◎	100%	◎	100%

註：本表資料由研發人力／研發經費配置與需求（細表）彙整後系統自動帶出。

## (四) 研發人力／研發經費配置與需求 (細表，可多次填寫)【範例二】

研發部門名稱	研發一處 (應與研發組織圖呼應)				現有人力							
負責人姓名					職稱							
特殊身份	是否曾經為訓儲人員 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否											
簡歷	(限 200 個中英文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等											
部門簡介	請包含部門主要之研究方向或重點。 (限 1000 個中英文字以內)											
預計投入總研發經費(仟元)	96 年				97 年				98 年			
	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外
預計投入總研發經費合計(仟元)	◎				◎				◎			
未來 3 年研發人力需求	96 年				97 年				98 年			
	現有研發人力	國防訓儲錄用員額數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役男需求數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役男需求數 (X)	現有研發人力	國防訓儲錄用員額數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力
預計投入總研發人力合計	◎				◎				◎			
97 年度研發替代役研發需求												
工作性質/內容 (限 25 個字以內)	役男職務專長需求 (至少填寫一項，至多二項)				專長需用員額數		第三階段一用人單位給薪 (平均月薪 (本部門資料))		研發替代役男需求數 (X) 及「市場研究部」之部門資料。 但因為只有「研發一處」及「市場研			
					博士員額數	碩士員額數	博士平均月薪					
合計					◎	◎	—					

本項「研發人力 研發經費配置與需求」為細表，有員額需求之研發部門需填寫之。以本例而言，依其「研發組織圖」可知其研發部門有「研發一處」及「研發二處」，但因為只有「研發一處」及「市場研究部」需要申請員額，故只有「研發一處」及「市場研究部」之部門資料。

研發部門名稱	市場研究部 (應與研發組織圖呼應)				現有人力							
負責人姓名					職稱							
特殊身份	是否曾經為訓儲人員 <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否											
簡歷	(限 200 個中英文字以內) 請說明該研發組織負責人之學歷、經歷、專業領域、重要成就等。											
部門簡介	請包含部門主要之研究方向或重點。 (限 1000 個中英文字以內)											
預計投入總研發經費(仟元)	96 年				97 年				98 年			
	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外	政府	自籌	民間	國外
預計投入總研發經費合計(仟元)	◎				◎							
未來 3 年研發人力需求	96 年				97 年				98 年			
	現有研發人力	國防訓儲錄用員額數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數 (X)	待聘研發人數 (不含 X)	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數	待聘研發人數	預估在職研發人力	研發替代役役男需求數	待聘研發人數
預計投入總研發人力合計	◎				◎							
97 年度研發替代役研發需求												
工作性質/內容 (限 25 個字以內)	役男職務專長需求 (至少填寫一項, 至多二項)				專長需用員額數		第三階段一 (平均月薪)		單人單給薪 (但因為只有「研發一處」及「市場研 部門資料。			
					博士員額數	碩士員額數	博士平均月薪		碩士平均月薪			
合計					◎	◎	—					

本項「研發人力研發經費配置與需求」  
 「研發組織圖」可知其研發部門有「研發一處」及「研發二處」及「研發一處」及「市場研  
 究部」需要申請員額，故只有「研發一處」及「市場研究部」部門資料。  
 為細表，有員額需求之研發部門需填寫之。以本例而言，依其

- 註：1.預計投入總研發經費：「政府」指政府專案委外/補助款；「自籌」指單位/公司自籌款；  
 「民間」指民間產業專案委託款；「國外」指國外委託/採購款。  
 2.「現有研發人力」以 96.07.31 當日之人數為準。  
 3.預估在職研發人力=前一年度之預計投入總研發人力-預估離職人數。  
 4.預計投入總研發人力，係指該年度該研發部門預計投入之總研發人力，包括：該年度預  
 估現有/在職研發人力、該年度國防訓儲預錄用/研發替代役役男需求數、該年度預估待  
 聘研發人數。  
 5.役男職務專長需求：請參閱資訊管理系統公告之大學校院系所代碼檔。  
 6.「研發替代役役男報名及用人單位甄選作業」之專長審查，以「役男職務專長需求」比  
 對役男報名資料表之「主修科系」為主要依據。

## 二、員額需求管理規劃

※本項內容，屬申請單位對參與研發替代役制度之員額管理規劃論述，旨在呈現與承諾申請單位未來成為制度用人單位後之管理內涵，以提供審查委員作為是否符合本制度用人原則之判定，及日後判定於用人爭議之責任歸屬參考。

### (一) 工作生涯及培訓規劃

(限 1000 個中英文字以內)

建議可針對研發替代役役男之服役生涯，分別訂定公司規劃提供的工作生涯及培訓內容、訓練目標，同時描述公司培訓研發替代役役男的理念與目標。

第一年為 XX 期，提供 XX 培訓課程，課程內容包括 XX，學習目標為達到 XX  
第二年為 XX 期，進行 XX 培訓課程，課程內容包括 XX，學習目標為達到 XX  
第三年為 XX 期，持續 XX 培訓課程，課程內容包括 XX，學習目標為達到 XX  
第三年後為 XX 期，提出 XX 培訓課程，課程內容包括 XX，學習目標為達到 XX

服役期間，根據 XX 理念，預計提供研發替代役役男 XX 課程，達成 XX 目標，培育成為 XX。

### (二) 服務期間運用管理規劃

如：申訴處理、輔導、不適任處理、工作調整、福利補助等機制。

(限 1000 個中英文字以內)

### (三) 績效評估及激勵措施規劃

(限 1000 個中英文字以內)

請說明單位/公司對研發替代役役男服役期間的績效評估規劃。

第一年為 XX 期，開始接觸 XX 計畫，目標為達到 XX，XXXX  
第二年為 XX 期，進行 XX 計畫，目標為 XX，XXXX  
第三年為 XX 期，持續 XX 計畫，目標為完成 XX，XXXX  
第三年以後至役期屆滿前為 XX 期，提出 XX 計畫，訂定 XX 目標，XX

請說明單位/公司對研發替代役役男服役期間的激勵措施規劃。(建議原則朝向以非定期、定額方式之激勵措施規劃。)

### (四) 服務期滿後留用規劃

(限 1000 個中英文字以內)

(限 1000 個中英文字以內)

請說明單位/公司對研發替代役役男服役期滿後的留用規劃。

研發替代役役男服役期滿之後，依據本公司 XXXX 標準、XXXXXX 措施，進行評估與留用 XXXX。

(五) 特殊機制規劃

(與一般員工之差異處，限 1000 個中英文字以內)