

研發替代役第 24 梯次綜合座談役男發言意見

項次	建 議 事 項	承辦單位(人員)	業 管 單 位 處 理 意 見
1.	10 中隊： 可否在服役期間繼續進修，攻讀學位？	甄訓組	需經用人單位同意，不影響服役，並且符合法律規定，不得超過服役時間的二分之一。
2.	9 中隊： 跟用人單位簽約時有拿到健保及勞保的相關資料。現在健保已轉出，請問是要請用人單位投保或是由內政部投保？	甄訓組	役男於入營時健保由本署統一辦理轉入手續，於第二階段期滿時統一辦理轉出手續，第三階段則由用人單位承接役男健保。公司得於第二階段幫役男投保勞保 第三階段需依照勞基法為役男投保勞保。
3.	11 中隊： 1. 服役期間繼續攻讀博士班須出國參加會議，有何規定及如何申請？ 2. 可否領取國科會發給的研究計畫博士生補助金？	甄訓組	1. 有關研發替代役役男申請出國從事學術交流，替代役役男出境管理辦法第 3 條第 2 項第 1 款第 1 目及第 7 條第 1 項第 1 款已有相關規定。有關其單次出境日數如逾法定日數規定，並得依同辦法第 7 條第 2 項規定申准辦理；惟研發替代役役男於服役期間累計之出境總日數，不得逾應服役期之二分之一。 2. 依據替代役實施條例第 24 條第 5 款規定，役男服役期間不得從事兼職、兼差及其他營利行為。
4.	12 中隊： 與公司簽了第二份合約書，此合約書是否具有法律效力？會不會跟交給役政署的一式三份的合約書有抵觸？	甄訓組	與用人單位額外簽定的合約書不需交給役政署，但具有法律效力。請自行注意兩份合約書的內容，包括工時，工作內容等細節項目。與用人單位有爭議時，依照本署備查合約書版本進行協調處理。
5.	12 中隊： 1. 合約書中有三個月試用期，用人單位可否強迫役男離職並取消役男資格？ 2. 用人單位可否在第二階段扣薪	甄訓組	1. 替代役男沒有三個月試用期的規定。研發替代役役期為三年。 2. 第二階段薪資由本署撥發會直接匯入役男帳戶，用人單位無法扣薪。

6.	10 中隊： 1. 第一、二階段薪資是否適用免稅規定？ 2. 第三階段跟雇主適用於僱傭關係的勞健保以外，是否有另外的保障？ 3. 服役證明如何申請？	甄訓組 權益組 替代役訓練班	1. 有關研發替代役之薪俸所得項目應繳納所得稅規定，於本署網頁最『新消息』第 2 頁第 14 項有詳細說明請參閱（如附件）。 2. 役男於第三階段回歸勞基法規範，由用人單位為役男投保。此階段替代役役男依替代役實施條例規定，除於該期間內發生病、傷、身心障礙或死亡事故，經發布通報者，由主管關發給慰問金外，另傷殘或死亡應予撫卹者，由主管機關發給撫卹金及撫卹令。 3. 請役男向用人單位提出申請，由用人單位於研發替代役資訊系統線上申請。 4. 有關在營證明係由受訓役男視實際需要，向訓練中隊提出申請，經中隊逐級呈報核定後，再由本班核予役男實際訓練期間之在營證明供用。
7.	9 中隊： 1. 合約書上寫薪水比照一般員工，於第二階段、三階段如何加薪及遇到薪資糾紛如何申訴？ 2. 在公司遇到責任制、工作超時、沒加班費問題，如何反抗？	甄訓組	1. 合約書上應註明薪資金額，有關加薪、加班事項，請役男簽約時與用人單位協商確認，除有縣市政府勞工主管單位核備函外。 2. 工作時間為責任制並不能列入研發替代役役男服務合約書中，如有爭議時回歸勞基法辦理。
8.	9 中隊： 成功嶺受訓期間出現背痛症狀，但醫務所只給止痛藥，請醫務人員給予到適當的治療。醫務所人員回應態度不佳。	替代役訓練班	本署 100-101 年成功嶺醫務所經委外招商引進專業醫療團隊（彰化基督教醫院）提供照護及門診等醫療服務，彰化基督教醫院派遣具有專業之醫師為替代役役男服務，若有醫療需緊急後送急診、轉診等，均由醫師依據專業醫療判斷診治。案內有關醫務所人員回應態度不佳問題，已於 11 月 15 日致電向契約醫院負責部門反映並檢討改進。

9.	9 中隊： 1. 役男身分證可享有那些福利？ 2. 可否請管理幹部安排同分隊隊員在相同寢室。	替代役訓練班 訓權益組	1. 役男身分證可享有下列優惠： (1) 乘坐公營交通運輸工具或進入公營歌劇影院等供更娛樂場所時，得予減費優待。 (2) 於住宿各地區國軍英雄館時，均比照現役軍人收取住宿清潔費。 (3) 可至國軍各地區福利品供應站購買福利品。 2. 因下半年度為滿編訓量狀態，而營舍寢室床位之空間分配已做最大訓量調整，難免有些同分隊會分配到不同寢室之床位，尚請諒解；惟若是未達滿編訓量時，就會儘量安排同分隊之隊員在同一寢室。
----	---	------------------------	---